|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM  **CÔNG ĐOÀN GIAO THÔNG VẬN TẢI**  **VIỆT NAM** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc** |  |  |
| Số: /BC-CĐN | *Hà Nội, ngày tháng 01 năm 2019* | Số: /BC-CĐN | *Hà Nội, ngày 24 tháng 01 năm 2018* |

**DỰ THẢO**

**BÁO CÁO**

**Kết quả hoạt động công đoàn năm 2018,**

**nhiệm vụ trọng tâm năm 2019**

### I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

**1. Thuận lợi**

Năm 2018, năm bản lề thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội (KT-XH) 5 năm 2016-2020, tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XII của Đảng, các Nghị quyết của Ban Cán sự đảng Bộ GTVT, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Phát huy những kết quả đạt được trong năm 2017, khắc phục mọi khó khăn các cấp công đoàn bằng những chương trình hành động, các giải pháp cụ thể tập trung các nguồn lực, quyết tâm phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ chính trị của ngành.

Công đoàn GTVT Việt Nam thường xuyên nhận được sự quan tâm chỉ đạo trực tiếp của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban Cán sự đảng Bộ GTVT; các cấp công đoàn trong ngành thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của mình, chủ động phối hợp với cơ quan quản lý đồng cấp tập trung chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động. Triển khai tổ chức nhiều phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ, động viên kịp thời người lao động hăng hái thi đua trong lao động sản xuất góp phần xây dựng ngành GTVT đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp phát triển ngành và đất nước.

**2. Khó khăn**

Năm 2018, do thiếu nguồn vốn cho đầu tư xây dựng hạ tầng giao thông dẫn đến các doanh nghiệp thuộc khối xây dựng cơ bản thiếu việc làm, đời sống CNLĐ gặp nhiều khó khăn, một số doanh nghiệp chưa đảm bảo đủ việc làm cho người lao động, thu nhập bình quân chung toàn ngành còn thấp, tình trạng nợ lương, nợ BHXH chưa được cải thiện nhiều.

Về hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp trong ngành, đặc biệt các doanh nghiệp sau cổ phần hóa, thoái 100% vốn Nhà nước vẫn còn khó khăn. Do nguồn vốn không đảm bảo, một số doanh nghiệp chưa đảm bảo đủ việc làm cho người lao động, thu nhập bình quân chung toàn ngành còn thấp, tình trạng nợ lương, nợ BHXH chưa được cải thiện nhiều. Tác động tiêu cực của dư luận xã hội, cơ chế chính sách chưa phù hợp đối với một số dự án công trình trong ngành đã ảnh hưởng không nhỏ đến hoạt động sản xuất kinh doanh của các đơn vị.

Hoạt động của tổ chức công đoàn tại các đơn vị sau cổ phần hóa còn lúng túng, đội ngũ cán bộ công đoàn còn thiếu kinh nghiệm phần lớn là cán bộ kiêm nhiệm nên hiệu quả chưa cao, chưa phát huy được vai trò đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, chưa thực sự là thủ lĩnh của phong trào công nhân và hoạt động công đoàn.

Từng bước thực hiện hiệp định Đối tác toàn diện và tiến bộ xuyên Thái Bình Dương – CPTPP đòi hỏi tổ chức công đoàn phải tiếp tục chủ động đổi mới nội dung và phương thức hoạt động cho phù hợp với diễn biến của tình hình mới.

3. Những kết quả công tác của ngành GTVT trên các lĩnh vực chủ yếu

*Công tác xây dựng và hoàn thiện hệ thống các văn bản quy phạm pháp luật:*

Bộ GTVT đã hoàn thành 100% chương trình công tác năm 2018 của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ và Bộ trưởng Bộ GTVT. Bộ đã phối hợp với Bộ Kế hoạch và Đầu tư và các bộ, ngành liên quan trình Quốc hội thông qua Luật sửa đổi, bổ sung một số Điều của các Luật liên quan đến Quy hoạch*(trong đó sửa Luật Giao thông đường bộ, Luật Giao thông đường thủy nội địa, Bộ luật Hàng hải Việt Nam và Luật Đường sắt)*; trình Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ 15 văn bản quy phạm pháp luật (QPPL) và 05 đề án. Bộ trưởng Bộ GTVT cũng đã ban hành theo thẩm quyền 60 thông tư và phê duyệt 04 đề án.

*Lĩnh vực vận tải, dịch vụ:*

Sản lượng vận tải năm 2018, ước đạt 1.634 triệu tấn hàng, tăng 10%; đạt 4.641 triệu lượt hành khách, tăng 10,7% so với năm 2017; khối lượng luân chuyển hàng hóa ước đạt 306 triệu Tấn.km, luân chuyển hành khách ước đạt 207 triệu hành khách.km; tăng 7,6% về luân chuyển hàng hóa và tăng 10,9% về luân chuyển hành khách so với năm 2017.

*Công tác bảo đảm TTATGT, giảm ùn tắc giao thông:*

Năm 2018 (*từ ngày 16/12/2017 đến 15/12/2018*)*,* cả nước xảy ra 18.232 vụ TNGT, làm chết 8.125 người, làm bị thương 14.194 người. So với năm 2017, giảm 1.852 vụ (giảm 9,22%), giảm 156 người chết (giảm 1,88%), giảm 2.846 người bị thương (giảm 16,7%).

*Kết quả giảm ùn tắc giao thông:*

Bộ GTVT cùng với các bộ, ngành phối hợp chặt chẽ với chính quyền TP. Hà Nội và TP. Hồ Chí Minh trong việc thực hiện đồng bộ các giải pháp, từng bước giảm thiểu, khắc phục ùn tắc giao thông. Tuy nhiên, vẫn xảy ra một số điểm ùn tắc giao thông trên các tuyến đường thi công dự án đường sắt đô thị; tại các cửa ngõ thành phố trong các dịp cao điểm nghỉ Lễ, Tết và trên một số tuyến phố bị ngập do mưa lớn, triều cường tại TP. Hồ Chí Minh.

*Công tác phòng, chống thiên tai và tìm kiếm, cứu nạn (PCTT&TKCN):*

Trong năm 2018, nước ta chịu ảnh hưởng trực tiếp của 05 cơn bão. Bộ GTVT đã ban hành kịp thời 18 Công điện chỉ đạo các đơn vị chức năng và địa phương trong việc chủ động phòng, chống thiên tai trước, trong và sau bão, lũ nhằm hạn chế tối đa thiệt hại về người và tài sản; đồng thời bảo đảm giao thông thông suốt trong tất cả các lĩnh vực đường bộ, đường sắt, đường thủy nội địa, hàng hải, hàng không dân dụng. Phối hợp với các lực lượng của Bộ Quốc phòng, Ủy ban Quốc gia về TKCN và các điạ phương kịp thời triển khai hiệu quả các phương án TKCN khi có sự cố xảy ra.

*Thiệt hại do mưa, lũ gây ra:* Tính đến ngày 30/11/2018, tổng thiệt hại do mưa, lũ gây ra trong lĩnh vực đường bộ là 763 tỷ đồng. Tổng số vật tư thiết yếu dự phòng còn lại, gồm: 3.488m dầm Bailay, 95.234rọ thép, 750m dầm thép phục vụ giao thông địa phương.

*Công tác đầu tư xây dựng cơ bản:*

Qua tổng hợp, xem xét tình hình thực tế, Bộ GTVT dự kiến các nguồn vốn giải ngân năm 2018 ước đạt 33.957,9 tỷ đồng, đạt 92,86% kế hoạch. Trong đó, nguồn vốn ngoài NSNN sẽ giải ngân đạt 100% kế hoạch, tương đương với số vốn giải ngân là 10.000 tỷ đồng; nguồn vốn NSNN và TPCP dự kiến giải ngân 23.957,9 tỷ đồng, đạt 90,18% kế hoạch năm 2018.

*Công tác sắp xếp, đổi mới, cổ phần hóa doanh nghiệp nhà nước:*

Bộ GTVT đã thẩm định, phê duyệt theo thẩm quyền Đề án tái cơ cấu 03 Tổng công ty và chỉ đạo, giám sát việc tổ chức thực hiện Đề án của các doanh nghiệp. Đã cơ bản hoàn thiện đề án tái cơ cấu Tổng công ty Đường sắt Việt Nam. Ngày 12/11/2018, Bộ GTVT và Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp đã ký kết Biên bản chuyển giao quyền, trách nhiệm của cơ quan đại diện chủ sở hữu nhà nước tại các Tổng công ty: Đường sắt Việt Nam, VEC, ACV, Vietnam Airlines, Vinalines.

Hoàn thành việc chuyển giao quyền đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước về SCIC đối với 03 doanh nghiệp và chỉ đạo Người đại diện phần vốn nhà nước tại Công ty cổ phần Quản lý và xây dựng đường bộ Quảng Ngãi bổ sung, hoàn thiện hồ sơ để đủ điều kiện chuyển giao theo quy định.

### II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM 2018

1. Các cấp công đoàn trong ngành tham gia quản lý SXKD, chăm lo đời sống, việc làm cho CNVCLĐ, tổ chức các hoạt động xã hội

Các cấp công đoàn trong ngành đã chủ động phối hợp với cơ quan quản lý đồng cấp nghiêm túc thực hiện Chỉ thị liên tịch số 08/CTLT-BGTVT- CĐGTVTVN ngày 16/11/2017 giữa Bộ trưởng Bộ GTVT và Chủ tịch Công đoàn GTVT Việt Nam về việc tổ chức hội nghị CBCC và hội nghị Người lao động. Số đơn vị đã tổ chức hội nghị CBCC đạt 100%, hội nghị Người lao động đạt 87% (cao hơn cùng kỳ năm 2017), đa số các đơn vị đã xây dựng được quy chế tổ chức hội nghị Người lao động và quy chế đối thoại tại nơi làm việc (đạt 98%). Nội dung các hội nghị được thể hiện cụ thể, thiết thực và nhiều quy định có lợi hơn cho người lao động, nhiều giải pháp tập trung thực hiện kế hoạch SXKD, thực hiện tốt chế độ chính sách của Nhà nước, quy định của ngành nhằm đảm bảo việc làm và nâng cao thu nhập của người lao động. Việc thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở góp phần tích cực hoàn thành nhiệm vụ chính trị của các đơn vị, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội nói chung.

Thực hiện văn bản số 2088/TLĐ ngày 21/12/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn GTVT Việt Nam đã kịp thời ban hành công văn số 14/CĐN ngày 04/01/2018 chỉ đạo các cấp công đoàn trong hệ thống về việc thực hiện Nghị định số 141/2017/NĐ-CP ngày 07/12/2017 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động. Hiện nay, hầu hết các doanh nghiệp trong ngành đang trả lương cho người lao động trên mức lương tối thiểu vùng quy định. Các cấp công đoàn trực thuộc đã tích cực tuyên truyền đến CNVCLĐ trong ngành về các thỏa thuận của Tổng Liên đoàn, Công đoàn GTVT Việt Nam đã ký kết với các đối tác về “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên công đoàn và người lao động” góp phần đem lại lợi ích thiết thực cho đoàn viên và người lao động.

Thực hiện Kế hoạch số 07/KH-TLĐ ngày 22/02/2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức Tháng công nhân năm 2018, Công đoàn GTVT Việt Nam đã ban hành kế hoạch số 166/KH-CĐN về tổ chức “Tháng công nhân” với chủ đề “Mỗi công đoàn cơ sở - Một lợi ích đoàn viên”. Chỉ đạo các cấp công đoàn trực thuộc chủ động phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức các hoạt động thiết thực như: tổ chức nhiều đoàn công tác xuống cơ sở nắm tình hình việc làm, đời sống CNVCLĐ và tham gia giải quyết kịp thời những kiến nghị, bức xúc của người lao động, kết hợp triển khai giám sát việc thực hiện chế độ chính sách về tiền lương, thưởng, ăn ca, việc thực hiện mức lương tối thiểu vùng; tổ chức tặng quà và trao nhà “Mái ấm công đoàn” cho CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn; tổ chức đối thoại với lãnh đạo đơn vị, người sử dụng lao động để triển khai các hoạt động thiết thực chăm lo lợi ích tinh thần, vật chất cho đoàn viên, CNVCLĐ trong ngành. Thông qua các hoạt động nhân dịp Tháng công nhân năm 2018 để người lao động có “Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn”. Quỹ Xã hội - Từ thiện Công đoàn GTVT Việt Nam đã tổ chức khánh thành và đưa vào sử dụng 04 nhà mái ấm công đoàn, hỗ trợ xây dựng 01 nhà mái ấm công đoàn cho CNLĐ trong ngành; hỗ trợ 220 CNLĐ có hoàn cảnh gia đình đặc biệt khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo... với tổng số tiền hỗ trợ trong “Tháng công nhân” là trên 658 triệu đồng.

Ban hành văn bản hướng dẫn các đơn vị trực thuộc tổ chức các hoạt động nhân “Tháng hành động vì môi trường” hưởng ứng Ngày Môi trường thế giới và “Tuần lễ Biển và hải đảo Việt Nam”, hưởng ứng ngày Đại dương thế giới. Các đơn vị đã phát hành 1.200 băng rôn, khẩu hiệu, áp phích; 860 ấn phẩm thông tin, bản tin; 4.300 tờ rơi tuyên truyền về ATVSLĐ; tổ chức thành công 87 lớp tập huấn ATVSLĐ cho 8.184 lượt người.

Ban hành văn bản số 169/HD-CĐN ngày 19/3/2018 về hướng dẫn tổ chức Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2018 với chủ đề “Chủ động phòng ngừa và kiểm soát các yếu tố nguy hiểm, có hại tại nơi làm việc để hạn chế tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp”. Hưởng ứng “Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2018, Công đoàn GTVT Việt Nam đã chỉ đạo các cấp công đoàn chủ động phối hợp với cơ quan chuyên môn đồng cấp tổ chức các hoạt động thiết thực hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ. Ngày 09/5/2018, Công đoàn GTVT Việt Nam phối hợp với Bộ GTVT tổ chức thành công Lễ hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2018 tại Chi nhánh Cảng Tân Vũ, thành phố Hải Phòng, kết hợp triển khai phát động thi đua bảo đảm ATVSLĐ, an toàn giao thông, phòng chống cháy nổ, bảo đảm chất lượng công trình, sản phẩm trên các công trình thi công của các đơn vị trong ngành. Nhiều đơn vị trực thuộc đã tích cực hưởng ứng tham gia, cam kết và thực hiện tốt điều kiện làm việc cho CNVCLĐ như kịp thời sửa chữa, lắp đặt mới các thiết bị làm mát, khí thải, thông gió, trồng cây xanh, vệ sinh nơi làm việc, công trường...

Tổ chức đoàn công tác của CĐN đi cơ sở nắm tình hình đời sống việc làm CNVCLĐ, việc thực hiện các chế độ chính sách tại các đơn vị trong ngành như: Ban Quản lý dự án Hàng hải, Ban Quản lý các dự án Đường thủy, Công ty cổ phần Traenco, Traco, Vạn Xuân, Vinafco báo cáo Thường trực CĐN. Chỉ đạo Công đoàn Tổng cục Đường bộ Việt Nam tham gia với chuyên môn phối hợp giải quyết kịp thời kiến nghị chính đáng cho đoàn viên, người lao động.

Tuy nhiên, năm 2018, toàn ngành vẫn để xảy ra 05 vụ tai nạn lao động làm 01 người chết, 02 người bị thương trong đó 01 vụ tai nạn giao thông được coi là tai nạn lao động.

Thực hiện nghiêm túc chỉ thị liên tịch số 07/CTLT-BGTVT-CĐGTVTVN ngày 16/11/2017 của Bộ GTVT và Công đoàn GTVT Việt Nam về việc chăm lo đời sống cán bộ, CNVCLĐ và bảo đảm an toàn vệ sinh lao động, an toàn giao thông, phòng chống cháy nổ trong dịp tết Mậu Tuất năm 2018, Công đoàn GTVT Việt Nam đã kịp thời ban hành văn bản số 580/CĐN ngày 26/12/2017 chỉ đạo các đơn vị trực thuộc, các công đoàn ngành GTVT địa phương tập trung chăm lo đời sống công nhân, viên chức, lao động và bảo đảm an toàn trong dịp tết Nguyên đán Mậu Tuất năm 2018.

Theo báo cáo 100% đơn vị trong ngành đảm bảo an ninh, an toàn lao động, an toàn giao thông, an toàn vệ sinh thực phẩm, không để xảy ra cháy nổ, vi phạm các tệ nạn xã hội, tai nạn giao thông dịp trước, trong và sau dịp tết nguyên đán.

Các cấp công đoàn trực thuộc đã chủ động phối hợp với chính quyền đồng cấp tổ chức nhiều đoàn công tác đi thăm, tặng quà CNVCLĐ nghèo, bị tai nạn lao động, gia đình chính sách, cựu TNXP có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn; thăm các dự án, công trình, các đoàn tàu, các trạm đảm bảo ATGT, CNLĐ ở lại thi công trong dịp tết và trực tết. Đối với các đơn vị có công trường thi công trong dịp tết đều chuẩn bị nhiều phương án đối phó, bố trí, sắp xếp tổ chức phương án thi công, đảm bảo an toàn lao động, ATGT và bảo vệ tài sản, giữ gìn trật tự an ninh trong dịp tết. Theo báo cáo, mặc dù nhiều đơn vị còn khó khăn song tiền thưởng tết vẫn được duy trì mức thưởng tết của năm 2017, một số đơn vị thưởng tết cao hơn năm 2017 từ 1.000.000 đồng đến 2.000.000 đồng/người, nhiều đơn vị tổ chức đi thăm, tặng quà và chúc tết các “Mẹ Việt Nam anh hùng”, tổ chức gặp mặt cán bộ đã nghỉ hưu, tổ chức xe đưa đón hoặc hỗ trợ vé tàu, xe cho công nhân lao động về quê ăn tết... Tổng số tiền chi cho các hoạt động trên là hơn 5,7 tỷ đồng.

Về thu nhập, trả lương, đóng BHXH cho người lao động: phần lớn các đơn vị trong ngành thực hiện trả lương kịp thời, đúng thời gian, theo số liệu báo cáo thu nhập bình quân người lao động toàn ngànhnăm 2018 đạt 7,0 triệu đồng/người/tháng; số ít doanh nghiệp khó khăn từ nhiều năm trước nên vẫn còn nợ lương của người lao động, theo báo cáo của các đơn vị đến nay số lao động thiếu việc làm là 782 người; nợ lương của người lao động là 126,4 tỷ đồng, nợ BHXH 248,7 tỷ đồng; 127 lao động dôi dư chưa được giải quyết chế độ khi doanh nghiệp tái cơ cấu, cổ phần hóa; 105 lao động chưa được giải quyết chế độ chính sách (ốm đau, thai sản, TNLĐ…), chủ yếu tập trung tại một số đơn vị khó khăn kéo dài từ nhiều năm trước hoặc đang giải quyết thủ tục phá sản doanh nghiệp theo quy định.

Công tác xã hội từ thiện: Quỹ Xã hội-Từ thiện Công đoàn GTVT Việt Nam đã triển khai hỗ trợ kịp thời cho hàng trăm gia đình CNVCLĐ, cựu TNXP có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo giúp họ vươn lên trong cuộc sống: hỗ trợ xây dựng 07 nhà “Mái ấm công đoàn”; tổ chức thăm, tặng quà 79 tập thể, 924 lượt CNVCLĐ trong ngành mắc bệnh hiểm nghèo có hoàn cảnh khó khăn, thăm CNLĐ bị tai nạn lao động, tai nạn giao thông; trao 10 suất học bổng cho sinh viên Trường Giao thông vận tải có hoàn cảnh khó khăn, đạt thành tích xuất sắc trong học tập; thăm và hỗ trợ nhân dân các tỉnh Thanh Hóa, Hòa Bình, Yên Bái, Lào Cai, Lai Châu, Hà Giang..... bị thiệt hại do mưa lũ với số tiền trên 1,1 tỷ đồng; hỗ trợ kinh phí xây dựng 10 nhà tình nghĩa, tặng 100 suất quà cho cựu TNXP có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn nhân dịp kỷ niệm ngày Lực lượng TNXP 15/7/2018 và ngày Thương binh liệt sĩ 27/7/2018 với số tiền 650 triệu đồng. Tổng số tiền chi cho các hoạt động trên là 5,449 tỷ đồng.

Chỉ đạo, đôn đốc các các cấp công đoàn trực thuộc chủ động phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống người lao động, quan tâm đến CNVCLĐ là thương binh, bệnh binh, gia đình liệt sỹ, gia đình người có công; tổ chức thăm viếng nghĩa trang liệt sỹ của ngành, thăm tặng quà các thương, bệnh binh, gia đình chính sách nhân kỷ niệm 71 năm ngày Thương binh liệt sỹ 27/7.

Phối hợp với Bộ GTVT tổ chức dâng hương tưởng nhớ các anh hùng liệt sỹ tại nhiều nghĩa trang của Quốc gia và ngành như: nghĩa trang Đường 7, Đường 9, nghĩa trang Trường Sơn, nghĩa trang Truông Bồn, Ngã ba Đồng Lộc, Thọ Lộc, Xuân Ninh, Vạn Ninh và viếng mộ Đại tướng Võ Nguyên Giáp,...

Thực hiện văn bản số 13203/BGTVT-CĐGTVTVN về việc vận động quyên góp, ủng hộ quần áo ấm cho đồng bào các tỉnh bị bão lũ, miền núi, vùng sâu, vùng xa; kết quả quyên góp, ủng hộ được: 1.650 chiếc chăn ấm mới; 12.000 bộ quần áo; 526 triệu đồng tiền mặt và một số vật dụng, nhu yếu phẩm khác; đã phối hợp kịp thời với các địa phương chuyển toàn bộ quần áo, vật dụng và tiền đến vùng sâu, vùng xa còn khó khăn thuộc địa bàn tỉnh Lạng Sơn, Hà Giang, Bắc Kạn, Thanh Hóa, Lào Cai, Sơn La.

2. Công tác tuyên truyền giáo dục, xây dựng đội ngũ

Tập trung tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các quy định mới của Tổng Liên đoàn, Bộ GTVT trong đó trọng tâm là quán triệt Nghị quyết hội nghị Trung ương khóa XII, Chỉ thị 05/CT-TW, Luật thi đua khen thưởng, các Nghị quyết của Đảng về công tác thi đua khen thưởng tới đông đảo CNVCLĐ nhằm nâng cao nhận thức về vai trò, vị trí của phong trào thi đua yêu nước và công tác thi đua khen thưởng trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

Tập trung tuyên tuyền các hoạt động của ngành trên các phương tiện, thông tin đại chúng, trên website của Công đoàn ngành, tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh góp phần đảm bảo ổn định đời sống và không ngừng nâng cao đời sống vật chất, văn hóa tinh thần người lao động, tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do Tổng Liên đoàn LĐVN phát động.

Công đoàn GTVT Việt Nam đã chủ động phối hợp với các đơn vị truyền thông như Báo Giao thông, Tạp chí GTVT, Báo Lao động làm tốt công tác tuyên truyền Đại hội công đoàn các cấp, tuyên truyền trước, trong và sau Đại hội X Công đoàn GTVT Việt Nam, nhiệm kỳ 2018-2023. Công đoàn GTVT Việt Nam đã tổ chức phát động trong đoàn viên, CNVCLĐ tích cực viết tin bài phản ánh kịp thời các phong trào thi đua, những gương điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt… chào mừng Đại hội công đoàn các cấp, Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

Chỉ đạo các cấp công đoàn chủ động phối hợp với chuyên môn tổ chức nhiều hoạt động ý nghĩa tích cực hưởng ứng “Tháng công nhân” năm 2018; tổ chức nhiều hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao chào mừng thành công Đại hội X Công đoàn GTVT Việt Nam, Đại hội XII Công đoàn Việt Nam. Từ ngày 18-19/5/2018, tại Cụm Văn hóa thể thao số 01 và số 04 tổ chức thành công giải bóng đá mi ni, Cụm văn hóa thể thao số 02 tổ chức giải bóng bàn thu hút đông đảo CNVCLĐ trong ngành tích cực hưởng ứng tham gia, các đơn vị tiêu biểu là: Công đoàn Tập đoàn Cienco4, Công đoàn Tổng cục Đường bộ Việt Nam, Công đoàn Tổng công ty Quản lý bay Việt Nam, Công đoàn Cục Hàng không Việt Nam, Công đoàn Cục Hàng hải Việt Nam.

Tổ chức thành công cuộc thi trực tuyến trên Cổng thông tin điện tử Công đoàn Việt Nam, thời gian thi tính từ 8h00 ngày 23/7/2018 đến 22h00 ngày 19/8/2018 được chia làm 04 tuần trong đó 02 tuần đầu thi tìm hiểu về phong trào công nhân, hoạt động công đoàn 89 năm xây dựng và phát triển, 02 tuần thi tìm hiểu về chương trình phúc lợi đoàn viên thu hút đông đảo đoàn viên, người lao động tích cực hưởng ứng tham gia.

Tổ chức tặng hoa và chúc mừng các doanh nghiệp trong ngành nhân ngày Doanh nhân Việt Nam 13/10 tại các đơn vị như: Tổng công ty Công nghiệp Ô tô Việt Nam, Tổng công ty Hàng không Việt Nam, Tổng công ty Đường sắt Việt Nam, Tổng công ty Hàng hải Việt Nam, Tập đoàn Cienco 4, Tổng công ty Quản lý bay Việt Nam, Tổng công ty Vận tải thủy, Công ty cổ phần Suntravel; tổ chức đi thăm, tặng hoa chúc mừng các thày, cô giáo nhân ngày nhà giáo Việt Nam 20/11 tại một số trường trong ngành như: Trường Trung cấp nghiệp vụ Công đoàn GTVT, Trường Cán bộ quản lý GTVT, Đại học Công nghệ GTVT, Đại học GTVT, Đại học Công đoàn và gửi hoa chúc mừng một số trường trực thuộc Công đoàn ngành có trụ sở đóng tại các địa phương.

Tổng kết việc thực hiện Chương trình hành động số 325/CTr-CĐN ngày 06/5/2008 của Công đoàn GTVT Việt Nam về xây dựng đội ngũ CNVCLĐ ngành GTVT thời kỳ CNH, HĐH ngành và đất nước theo tinh thần Nghị quyết 20-NQ/TW (khóa X); tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền tinh thần Chỉ thị số 05-CT/TW về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với thực hiện hiệu quả 04 chương trình công tác lớn của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam: Nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể; nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên và người lao động; nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn; phát triển đoàn viên giai đoạn 2013-2018.

Thường xuyên tuyên truyền nhiệm vụ chính trị của ngành đến đội ngũ CNVCLĐ trong ngành như: công tác xây dựng, hoàn thiện cơ chế, chính sách, pháp luật, chiến lược, quy hoạch, đề án phát triển ngành, công tác bảo đảm trật tự ATGT, giảm ùn tắc giao thông; công tác quản lý đầu tư xây dựng, khai thác kết cấu hạ tầng giao thông; công tác sắp xếp, đổi mới, cổ phần hóa và nâng cao hiệu quả hoạt động các doanh nghiệp nhà nước; công tác thanh tra, thẩm tra, phòng chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và một số nhiệm vụ trọng tâm khác nhằm nâng cao chất lượng công tác giáo dục chính trị, tư tưởng cho đoàn viên, CNVCLĐ.

Thực hiện tốt Chỉ thị số 18/CT-TW ngày 04/9/2012 của Ban Bí thư Trung ương về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng với công tác đảm bảo trật tự ATGT đường bộ, đường sắt, đường thủy nội địa và khắc phục ùn tắc giao thông, Nghị quyết số 88/NQ-CP ngày 24/8/2011 của Chính phủ về tăng cường thực hiện các giải pháp trọng tâm bảo đảm trật tự ATGT, Công đoàn GTVT Việt Nam đã chủ động phối hợp với Ủy ban An toàn Giao thông Quốc gia triển khai tuyên truyền giáo dục pháp luật ATGT, văn hóa giao thông năm 2018 trong CNVCLĐ toàn ngành. Ngày 20/9/2018, tại Bến xe Yên Nghĩa - Hà Nội tổ chức Lễ ra quân phát động tuyên truyền pháp luật và văn hóa giao thông năm 2018, phối hợp với Sở GTVT các địa phương như: Hải Phòng, Thanh Hóa, Lạng Sơn, Bắc Ninh, Lâm Đồng triển khai tuyên truyền pháp luật và văn hóa an toàn giao thông cho hàng nghìn cán bộ, công chức, viên chức người lao động trong ngành.

Ban hành văn bản hướng dẫn các cấp công đoàn trực thuộc triển khai tuyên truyền phòng chống tội phạm ma túy và các tệ nạn xã hội; tăng cường tuyên truyền về biển đảo và biên giới trên đất liền nhằm củng cố, nâng cao hơn nữa nhận thức của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ về tình hình kinh tế, chính trị, xã hội có liên quan đến biển, đảo Việt Nam, góp phần nâng cao ý thức trách nhiệm của các cấp công đoàn, đoàn viên và người lao động. Các cấp công đoàn trực thuộc tích cực chủ động phối hợp với chuyên môn đồng cấp xây dựng kế hoạch và triển khai phát động nhiều phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, thi đua giữ gìn môi trường làm việc “Xanh, sạch, đẹp”, phong trào văn hóa, văn nghệ, thể thao trong cơ quan, đơn vị, quyết tâm hoàn thành nhiệm vụ chính trị của ngành, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho CNVCLĐ.

**3. Công tác thi đua khen thưởng**

Thực hiện chương trình phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế-xã hội, bám sát mục tiêu thi đua ngành GTVT năm 2018 ***“Phát huy truyền thống đi trước mở đường, siết chặt kỷ cương, đề cao trách nhiệm, đoàn kết sáng tạo, nâng cao hiệu quả”,***quyết tâm hoàn thành nhiệm vụ chính trị, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho CNVCLĐ, chào mừng Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

Chủ động đề xuất với Bộ GTVT xây dựng chương trình thi đua yêu nước, tổ chức vận động CNVCLĐ toàn ngành tích cực tham gia các đợt thi đua yêu nước thường xuyên, đột xuất trên các lĩnh vực, ngành nghề ở các đơn vị Trung ương và khối GTVT các địa phương. Triển khai phát động nhiều phong trào thi đua trọng tâm là “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, giữ gìn môi trường làm việc “Xanh, sạch, đẹp”, “Giữ gìn xe tốt”, “Lái xe an toàn”, “Giữ đường thông suốt, êm thuận, an toàn”, “An toàn cho những chuyến bay”, “Văn minh, lịch sự”; phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” được Công đoàn các cấp tổ chức tốt, nhiều cán bộ nữ, trưởng ban Nữ công, CNVCLĐ được tuyên dương khen thưởng góp phần khẳng định vai trò, trách nhiệm của nữ CNVCLĐ trong công tác, lao động sản xuất, nuôi dạy con tốt, xây dựng gia đình hạnh phúc.

Ban hành văn bản chỉ đạo, đôn đốc các đơn vị trực thuộc tăng cường đăng ký giao ước thi đua, gắn biển các công trình, sản phẩm tiêu biểu chào mừng các sự kiện lớn của ngành và đất nước, chào mừng thành công đại hội công đoàn các cấp, Đại hội X Công đoàn GTVT Việt Nam tiến tới Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, kết quả đã có 127 công trình sản phẩm, 196 sáng kiến được công nhận, giá trị làm lợi hơn 26,5 tỷ đồng tiêu biểu như: phối hợp với công đoàn Ban Quản lý dự án 6 tổ chức gắn biển công trình chào mừng Đại hội X Công đoàn GTVT Việt Nam tại dự án đường nối Quốc lộ 1 đến nghĩa trang Liệt sỹ Trường Sơn; công trình dự án Cầu Tân Tây, tỉnh Quảng Nam; dự án Đường ô tô Tân Vũ - Lạch Huyện; công trình đóng mới tàu đưa đón hoa tiêu, hô hiệu “Hoa tiêu 2”; Công trình khai thác ATFM phần phối đa điểm nút mức 2 giữa Hàng không dân dụng Việt Nam và Singapore tại Cảng Nội Bài.

Chủ trì tổ chức thành công hội nghị biểu dương CNVCLĐ xuất sắc tiêu biểu ngành GTVT năm 2017; phối hợp với các công đoàn GTVT trực thuộc Tổng Liên đoàn tổ chức tuyên dương 233 CNVCLĐ xuất sắc tiêu biểu ngành GTVT năm 2017; tổ chức gặp mặt, giao lưu và tặng quà 80 đại biểu CNVCLĐ xuất sắc tiêu biểu các đơn vị trực thuộc Công đoàn GTVT Việt Nam năm 2017.

Công tác đôn đốc, kiểm tra, giám sát các phong trào thi đua được các cấp công đoàn trong ngành nghiêm túc triển khai thực hiện, đã có nhiều tấm gương điển hình tiên tiến xuất sắc, tiêu biểu được khen thưởng trong các phong trào thi đua. uMột số đơn vị triển khai hiệu quả các phong trào thi đua như: Công đoàn Tập đoàn Cienco 4 đã có 70 sáng kiến kỹ thuật được phê duyệt, làm lợi gần 8 tỷ đồng; Công đoàn Trường Cao đẳng GTVT Trung ương I có 15 đề tài nghiên cứu khoa học làm lợi hơn 1 tỷ đồng; Công đoàn Công ty cổ phần Traphaco có 65 đề tài được phê duyệt thực hiện làm lợi hàng tỷ đồng. Thông qua các phong trào thi đua đã động viên đoàn viên, CNVCLĐ phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nghiên cứu đề tài khoa học, ứng dụng tiến bộ vào trong sản xuất, kinh doanh và công tác đem lại hiệu quả, góp phần quan trọng vào việc thực hiện thắng lợi nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong ngành GTVT.

Ban hành kế hoạch tổ chức các hoạt động kỷ niệm 70 năm Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948-11/6/2018); tiếp tục triển khai phong trào thi đua thực hiện văn hóa ứng xử giao tiếp trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp theo phương châm “4 xin”, “4 luôn”, đặc biệt đối với các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực kinh doanh dịch vụ; duy trì phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm An toàn vệ sinh lao động”; xây dựng “Văn hóa an toàn lao động”, “Văn hóa phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, cháy nổ”; phong trào 4 nhất: “An toàn nhất; Chất lượng cao nhất; Tiến độ nhanh nhất và Sáng tạo nhất”.

Hoàn thành việc xét khen thưởng năm 2017 cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua và hoạt động công đoàn. Công đoàn GTVT Việt Nam đã chủ trì phối hợp với các Công đoàn GTVT trực thuộc Tổng Liên đoàn tổ chức thành công hội nghị biểu dương CNVCLĐ xuất sắc tiêu biểu ngành GTVT năm 2017 với 233 cá nhân được tặng bằng khen của Tổng Liên đoàn, Bộ GTVT và Công đoàn GTVT Việt Nam. Tại Lễ tổng kết thi đua hoàn thành dự án cao tốc Hà Nội – Hải Phòng và Cầu Bạch Đằng, Công đoàn GTVT Việt Nam đã tổ chức trao tặng 9 Bằng khen cho các tập thể, cá nhân xuất sắc.

**4. Công tác tổ chức cán bộ và xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh**

Hoàn thành công tác xây dựng, sắp xếp, phát triển tổ chức và xây dựng đội ngũ cán bộ, đoàn viên công đoàn; tập trung làm tốt công tác chăm lo đội ngũ cán bộ công đoàn từ việc tiếp nhận, tuyển dụng, điều động, đào tạo, bố trí công tác và thực hiện các chính sách đối với cán bộ.

Chỉ đạo đại hội nhiệm kỳ tại công đoàn trực thuộc và chuẩn bị tốt các nội dung để tổ chức thành công Đại hội X Công đoàn GTVT Việt Nam, cử đoàn đại biểu của Công đoàn GTVT Việt Nam tham gia Đại hội XII Công đoàn Việt Nam. Kết quả: Chỉ đạo 584/584 công đoàn cơ sở, 27/27 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức thành công đại hội theo đúng quy định của Điều lệ công đoàn và hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Đại hội Công đoàn GTVT Việt Nam lần thứ X, nhiệm kỳ 2018 – 2023 được tổ chức từ ngày 29- 30/5/2018 tại thủ đô Hà Nội đã thành công tốt đẹp. Đến dự và chỉ đạo Đại hội có đồng chí Bùi Văn Cường, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bí thư Đảng đoàn, Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và đồng chí Nguyễn Văn Thể, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bộ trưởng Bộ GTVT cùng sự có mặt của 227 đại biểu ưu tú đại diện cho ý chí, nguyện vọng của gần 7 vạn cán bộ đoàn viên, CNVCLĐ ngành GTVT.

Đại hội đã thông qua các Báo cáo chính trị được trình bày tại đại hội; đại hội đã bầu 35 đồng chí vào Ban Chấp hành Công đoàn GTVT Việt Nam khóa X và bầu 08 đồng chí đại biểu chính thức dự Đại hội XII Công đoàn Việt Nam. Tại phiên thứ nhất Hội nghị Ban Chấp hành Công đoàn GTVT Việt Nam khóa X đã bầu Ban Thường vụ gồm 09 đồng chí, đồng chí Đỗ Nga Việt, Ủy viên Ban Cán sự đảng Bộ GTVT, Ủy viên BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Chủ tịch Công đoàn GTVT Việt Nam khóa IX tái cử Chủ tịch Công đoàn GTVT Việt Nam khóa X, 03 Phó chủ tịch là: đồng chí Lê Ngọc Minh, đồng chí Phạm Hoài Phương và đồng chí Quách Xuân Vinh; Ủy ban Kiểm tra gồm 05 đồng chí, đồng chí Nguyễn Văn Hiệu, Ủy viên BTV, Chủ nhiệm UBKT Công đoàn GTVT Việt Nam khóa IX được bầu tái cử giữ chức Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra.

[Đại hội XII Công đoàn Việt Nam](https://laodong.vn/cong-doan/live-phien-lam-viec-cuoi-dai-hoi-cong-doan-viet-nam-lan-thu-xii-632918.ldo) được tổ chức trọng thể tại Trung tâm Hội nghị Quốc gia, thủ đô Hà Nội. Đoàn đại biểu Công đoàn GTVT tham dự Đại hội với 9 đại biểu, đồng chí Đỗ Nga Việt, Uỷ viên BCS đảng Bộ GTVT, nguyên Ủy viên BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa XI, Chủ tịch Công đoàn GTVT Việt Nam, đồng chí Dương Thế Nam, Chủ tịch Công đoàn Tổng Công ty Đảm bảo ATHH miền Nam được Đại hội tín nhiệm bầu vào BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa XII nhiệm kỳ 2018-2023 với phiếu tín nhiệm đạt 100%.

Tổ chức thành công hội nghị BCH Công đoàn GTVT Việt Nam lần thứ hai (mở rộng) và sơ kết hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm 2018, hội nghị BCH lần thứ hai đã thông qua Quy chế hoạt động Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn GTVT Việt Nam khóa X; phân công nhiệm vụ các Uỷ viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn GTVT Việt Nam khóa X; Quy chế làm việc của UBKT Công đoàn GTVT Việt Nam khóa X; Chương trình công tác toàn khóa Ban Chấp hành Công đoàn GTVT Việt Nam khóa X, nhiệm kỳ 2018-2023; tổ chức thành công hội nghị Sơ kết 9 tháng đầu năm 2018 kết hợp với tập huấn triển khai quán triệt các Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Đại hội X Công đoàn GTVT Việt Nam.

Hướng dẫn, đôn đốc các cấp công đoàn trực thuộc triển khai tuyên truyền, vận động người lao động tham gia tổ chức công đoàn. Năm 2018, toàn ngành đã phát triển được 2.505 đoàn viên mới, thành lập 01 công đoàn cơ sở.

Chỉ đạo, hướng dẫn 07 đơn vị Công đoàn trực thuộc kiện toàn tổ chức khi có khuyết ủy viên Ban Chấp hành và các chức danh lãnh đạo; thẩm định quy chế tổ chức và hoạt động của Trường Trung cấp nghiệp vụ Công đoàn GTVT; phối hợp chỉ đạo tổ chức tập huấn cho 3.235 lượt cán bộ công đoàn tại các đơn vị trực thuộc Công đoàn ngành; phối hợp tổ chức lớp tập huấn cho 50 đồng chí hiện là Chủ tịch, Phó Chủ tịch Công đoàn cơ sở trực thuộc; tổ chức thành công hội nghị tập huấn công tác Nữ công toàn ngành năm 2018. Dự hội nghị có trên 100 đại biểu là Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Trưởng Ban Nữ công các công đoàn trực thuộc, hội nghị đã trang bị những kỹ năng, nghiệp vụ công tác nữ công và tọa đàm chuyên đề phụ nữ, gia đình và bình đẳng giới.

Thực hiện tốt công tác rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm theo quy định; hướng dẫn chuyển xếp lương cho cán bộ công đoàn chuyên trách tại công đoàn các đơn vị; kịp thờigiải quyết chế độ cho 01 đồng chí không đủ tuổi tái cử theo Nghị định 26 và 01 đồng chí do tinh giản biên chế theo nghị định 108 của Chính phủ; kéo dài thời gian công tác với 01 đồng chí khi đến tuổi nghỉ hưu; cho thôi cán bộ công đoàn chuyên trách với 02 cán bộ công đoàn chuyên trách; giải quyết chế độ hưu trí đối với 01 đồng chí; tiếp nhận 03 cán bộ công đoàn chuyên trách; bổ nhiệm 01 đồng chí Phó Trưởng Ban Chính sách - Pháp luật; cử 01 đồng chí tham gia đoàn công tác của Bộ tại Australia; đã cử 08 đồng chí học lớp trung cấp lý luận chính trị; 01 đồng chí học cao cấp lý luận chính trị; 04 đồng chí tham gia khóa học chuyên viên cao cấp; nâng bậc lương trước hạn đối với 07 cán bộ, nâng lương thường xuyên với 15 cán bộ; hoàn thiện hồ sơ nâng ngạch chuyên viên chính với 04 cán bộ, hướng dẫn thực hiện công tác đánh giá cán bộ, bổ sung lý lịch và kê khai tài sản thu nhập với cán bộ công đoàn chuyên trách.

Hoàn thành đánh giá phân loại, bổ sung lý lịch, kê khai tài sản đối với cán bộ công đoàn chuyên trách năm 2018 theo quy định, kết quả phân loại công đoàn cơ sở năm 2018 như sau: 77,05% công đoàn cơ sở đạt vững mạnh, 16,44% xếp loại khá, 5,14% xếp loại trung bình, 1,03% xếp loại yếu.

5. Công tác nữ công

Chỉ đạo, hướng dẫn các công đoàn trực thuộc triển khai thực hiện nhiệm vụ trọng tâm công tác Nữ công năm 2018. Phát động nữ CNVCLĐ đăng ký tham gia và thực hiện tốt phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với thi đua “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”.

Nhân dịp kỷ niệm 108 năm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và 1978 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng, các cấp công đoàn trực thuộc dưới sự chỉ đạo của Công đoàn ngành đã chủ động phối hợp với chuyên môn tổ chức nhiều hoạt động thiết thực như: tổng kết hoạt động phong trào nữ CNVCLĐ năm 2017, biểu dương các tập thể và cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong phong trào phụ nữ “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, tổ chức mít tinh, tọa đàm, thi cắm hoa, tổ chức giao lưu văn hóa, thể dục thể thao, tham quan các danh lam thắng cảnh, di tích lịch sử của đất nước. Tổng số tiền chi cho các hoạt động dịp này là trên 5 tỷ đồng. Các hoạt động trên đã thu hút được đông đảo nữ CNVCLĐ tham gia nhiệt tình, thực sự mang đến ý nghĩa tinh thần là động lực giúp họ thêm yêu công việc, hăng say thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, đóng góp sức lực của mình vào sự phát triển của đơn vị và ngành.

Nhân ngày Quốc tế thiếu nhi (01/6), hưởng ứng ngày Gia đình Việt Nam (28/6) và Tháng hành động vì Trẻ em (tháng 6), Ban chấp hành Công đoàn các đơn vị đã chủ động phối hợp với chuyên môn tổ chức nhiều hoạt động vui chơi, giải trí, sinh hoạt văn hóa, văn nghệ, thể thao, tặng thưởng cho các cháu đạt thành tích cao trong học tập, một số đơn vị tổ chức mít tinh, tọa đàm trao đổi kinh nghiệm về kiến thức nuôi con khỏe, dạy con ngoan, tuyên dương các gia đình CNVCLĐ tiêu biểu, thăm, tặng quà con CNLĐ bị bệnh hiểm nghèo, bị nhiễm chất độc màu da cam. Tổng số tiền chi cho các hoạt động này là trên 6 tỷ đồng.

Thực hiện Nghị Quyết Đại hội công đoàn các cấp, sau Đại hội nhiệm kỳ, Ban Nữ công tiếp tục được sắp xếp lại về nhân sự và đổi mới phương pháp hoạt động để phù hợp với tình hình của tổ chức công đoàn trong tình hình mới.

**6. Công tác tài chính**

Công tác tài chính công đoàn thường xuyên nhận được sự quan tâm chỉ đạo của Tổng Liên đoàn và sự phối hợp của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành công đoàn các cấp.

Ngay từ đầu năm, Ban Thường vụ Công đoàn GTVT Việt Nam đã chỉ đạo thành lập đoàn công tác để triển khai nắm tình hình tài chính công đoàn các đơn vị trực thuộc; kiểm tra quyết toán tài chính công đoàn kết hợp giao dự toán làm cơ sở thực hiện trong năm, 100% công đoàn trực thuộc được giao dự toán. Công đoàn ngành tổ chức 35 cuộc kiểm tra tài chính công đoàn kết hợp với hướng dẫn nghiệp vụ, hạch toán kế toán trên hệ thống phần mềm do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quy định; hướng dẫn xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ đảm bảo đúng định mức quy định; xây dựng bộ chứng từ chi tiêu đảm bảo hợp pháp; hướng dẫn công tác lập dự toán và quyết toán tài chính công đoàn theo đúng quy định.

Kết quả: Công tác lập dự toán và quyết toán tài chính công đoàn từ công đoàn ngành tới cơ sở đã dần đi vào nền nếp, thực hiện theo đúng quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; công tác kiểm tra tài chính, quản lý tài sản công đoàn được các cấp công đoàn luôn chú trọng thực hiện, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng nguồn ngân sách công đoàn.

Tuy nhiên do ảnh hưởng khó khăn chung trong toàn ngành về nguồn vốn, tình hình đời sống, việc làm một số đơn vị còn hết sức khó khăn, lao động biến động theo xu hướng giảm; khối đơn vị khu vực sản xuất kinh doanh bị thất thu kinh phí và đoàn phí đã ảnh hưởng nguồn kinh phí của tổ chức công đoàn, một số đơn vị chưa hoàn thành nghĩa vụ nộp cấp trên theo quy định.

Khối đơn vị SXKD: Công đoàn cấp trên cơ sở đạt: 57% kế hoạch;

Công đoàn cấp cơ sở đạt: 63% kế hoạch.

Khối đơn vị HCSN và Sự nghiệp có thu hoàn thành 100% kế hoạch.

Công tác thu kinh phí 2% qua tài khoản chuyên thu: Thực hiện hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban Thường vụ Công đoàn GTVT Việt Nam đã tổ chức triển khai hội nghị tập huấn thu kinh phí 2% khối đơn vị sản xuất kinh doanh; ban hành văn bản hướng dẫn các đơn vị thực hiện việc mở tài khoản; hướng dẫn cách nộp và viết nội dung lệnh chi; triển khai văn bản đôn đốc các đơn vị nộp về tài khoản chuyên thu của Tổng Liên đoàn; thành lập đoàn kiểm tra đánh giá tình hình thực hiện việc mở tài khoản và đôn đốc nộp kinh phí 2% về tài khoản chuyên thu. Kết quả 82/132 đơn vị có giao dịch trên hệ thống tài khoản chuyên thu của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Công tác chi tài chính công đoàn: Các cấp công đoàn đã chủ động bám sát định mức chi theo quy chế chi tiêu nội bộ tại cơ quan, bám sát quy định của Nhà nước và của Tổng Liên đoàn. Tỷ lệ chi đúng theo quy định, cân đối nguồn thu - chi, đảm bảo có kinh phí tích lũy qua các năm, tập trung chi cho hoạt động phong trào, đào tạo, thi đua khen thưởng. Tuy nhiên khối đơn vị SXKD nhiều đơn vị còn bị nợ đọng tiền kinh phí từ những năm trước, kinh phí thu năm 2018 không đủ chi các hoạt động trong năm, không hoàn thành nghĩa vụ nộp cấp trên theo quy định.

Thu thiết chế tổ chức công đoàn: Thực hiện nghị quyết 9C/NQ-BCH ngày 18/10/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam, ngay từ đầu năm các cấp công đoàn đã thực hiện việc giao dự toán tiết kiệm 10% chi từ hoạt động phong trào và quản lý hành chính, tuy nhiên nhiều đơn vị do thiếu việc làm, nợ lương, nợ bảo hiểm, giảm lao động và đoàn viên đã ảnh hưởng đến nguồn kinh phí hoạt động công đoàn, việc thu thiết chế, tài chính công đoàn là rất khó khăn. Tổng số thu thiết chế là 700 triệu, đạt 14% kế hoạch. Tổng thu kinh phí và đoàn phí toàn ngành đạt 89,2% kế hoạch.

Thực hiện nghĩa vụ với Tổng Liên đoàn: Mặc dù một số đơn vị gặp khó khăn về đời sống việc làm, ảnh hưởng nhiều đến việc thu, nộp kinh phí và đoàn phí. Tuy nhiên được sự chỉ đạo sát sao của Ban Thường vụ Công đoàn GTVT Việt Nam và sự quyết liệt của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành công đoàn các cấp. Công đoàn GTVT Việt Nam đã hoàn thành kế hoạch nộp ngân sách trong năm, cụ thể như sau:

Nộp nghĩa vụ năm 2018: đạt 100% kế hoạch

Nộp kinh phí chỉ đạo phối hợp năm 2018: đạt 100% kế hoạch

Nộp bổ sung năm 2017: số tiền 352 triệu đồng (sau quyết toán năm 2017)

Nộp thiết chế 10% tiết kiệm chi quản lý hành chính, hoạt động phong trào năm 2018: số tiền 700 triệu đồng đạt 14% (số tiền do các đơn vị trực thuộc đã nộp thiết chế năm 2018), hoàn thành phần thiết chế của cơ quan Công đoàn Giao thông vận tải Việt Nam).

**7. Hoạt động của UBKT và Tư vấn pháp luật**

Chỉ đạo các cấp công đoàn trực thuộc tập trung tổng kết hoạt động của UBKT năm 2017, triển khai chương trình hoạt động của UBKT công đoàn năm 2018; xây dựng kế hoạch kiểm tra thực hiện Điều lệ và tài chính công đoàn năm 2018. Trong năm 2018, Văn phòng UBKT đã tổ chức 04 cuộc kiểm tra chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và tài chính công đoàn. Chủ động phối hợp kiểm tra quyết toán tài chính năm 2017 và giao dự toán năm 2018 cho 30 công đoàn trực thuộc theo quy định. Xây dựng quy chế hoạt động của UBKT khóa X, nhiệm kỳ 2018-2023, triển khai phân công nhiệm vụ các đồng chí ủy viên UBKT theo quy định.

Chỉ đạo và hướng dẫn các công đoàn trực thuộc chủ động phối hợp với chuyên môn đồng cấp tham gia giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo góp phần làm tốt chức năng bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho CNVCLĐ trong ngành. Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp đã tiếp nhận 17 đơn khiếu nại và kiến nghị của người lao động về thực hiện chế độ chính sách. Ban Chấp hành công đoàn các cấp đã chủ động phối hợp với UBKT đồng cấp, cơ quan chuyên môn giải quyết kịp thời các kiến nghị chính đáng của CNLĐ, không để xảy ra tình trạng khiếu kiện vượt cấp, kéo dài.

Về hoạt động tư vấn pháp luật: tổ chức tư vấn cho 139 trường hợp thông qua gọi điện thoại và tư vấn trực tiếp tại các hội nghị của ngành cũng như trong quá trình kiểm tra. Thông qua hoạt động tư vấn phần nào giúp người lao động hiểu rõ hơn về quyền và nghĩa vụ của bản thân trong quan hệ lao động.

**8. Công tác phối hợp chỉ đạo Công đoàn GTVT địa phương**

Công đoàn ngành GTVT các địa phương đã chủ động phối hợp với cơ quan quản lý đồng cấp đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, bám sát mục tiêu thi đua toàn ngành năm 2018 ***“Phát huy truyền thống đi trước mở đường, siết chặt kỷ cương, đề cao trách nhiệm, đoàn kết sáng tạo, nâng cao hiệu quả”*;** phối hợp tổ chức hội nghị CBCC đảm bảo đúng tiến độ, đạt hiệu quả; quan tâm chăm lo việc làm, bảo đảm thu nhập, thực hiện các chế độ BHXH, BHYT, BHTN, khám sức khỏe định kỳ, thường xuyên tổ chức các hoạt động xã hội từ thiện nhân các ngày lễ, kỷ niệm lớn của ngành và đất nước. Tích cực tham gia triển khai hiệu quả công tác tuyên truyền pháp luật về ATGT, phòng chống tác hại của thuốc lá, rượu bia, tổ chức nhiều phong trào thi đua về thực hiện công tác ATGT trên địa bàn.

Tiếp tục phối hợp với Liên đoàn Lao động các tỉnh, thành phố có Công đoàn ngành GTVT để sớm ban hành Quy chế phối hợp giữa Công đoàn GTVT Việt Nam với công đoàn ngành GTVT địa phương để chỉ đạo kịp thời các hoạt động công đoàn và phong trào công nhân nói chung.

Chỉ đạo các công đoàn ngành GTVT địa phương vận động CNVCLĐ các Công đoàn ngành địa phương tích cực tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao chào mừng các ngày lễ, kỷ niệm trọng đại của ngành và đất nước trong năm 2018, thiết thực góp phần nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của CNVCLĐ trong ngành.

**9. Công tác đối ngoại**

Hoàn thành kế hoạch đối ngoại năm 2018. Từ ngày 10/9 đến ngày 16/9/2018, Công đoàn ngành đã tổ chức tiếp đón và làm việc với Đoàn đại biểu Công đoàn GTVT Nhật Bản. Tại buổi làm việc, hai bên đã thông tin cho nhau tình hình phong trào CNLĐ và hoạt động công đoàn ngành nghề mỗi nước; trao đổi kinh nghiệm hoạt động công đoàn trong nền kinh tế thị trường. Công đoàn GTVT Nhật Bản thể hiện sự quan tâm, chia sẻ với các thách thức, khó khăn mà Công đoàn GTVT Việt Nam cũng như Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phải đối mặt trong giai đoạn hiện nay. Hai bên nhất trí tiếp tục duy trì, phát triển mối quan hệ hợp tác truyền thống tốt đẹp giữa tổ chức công đoàn hai nước; nghiên cứu đổi mới nội dung hợp tác giữa hai tổ chức. Phía bạn mong muốn tăng cường hợp tác giao lưu, trao đổi về kinh nghiệm hoạt động công đoàn trong nền kinh tế thị trường và nghiên cứu việc hỗ trợ đào tạo cán bộ cho Công đoàn GTVT Việt Nam.

**Đánh giá chung**: Quyết tâm vượt qua những khó khăn thách thức, ngay từ những tháng đầu năm 2018, các cấp công đoàn trong ngành tập trung tổ chức tổng kết công tác công đoàn năm 2017; chủ động phối hợp triển khai phát động nhiều phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ thiết thực chào mừng các ngày lễ lớn, sự kiện trọng đại của ngành và đất nước, tạo khí thế hăng hái thi đua trong lao động sản xuất, phấn đấu thực hiện thắng lợi mục tiêu thi đua toàn ngành GTVT năm 2018.

Hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động, Công đoàn ngành đã phối hợp với Bộ GTVT tổ chức thành công lễ hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2018 với sự tham gia tích cực của hầu hết các đơn vị trong ngành. Các cấp công đoàn trong ngành đã chủ động phối hợp với cơ quan quản lý đồng cấp tổ chức tốt hội nghị CBCC, hội nghị Người Lao động năm 2018, đến nay 100% đơn vị trong ngành đã tổ chức hội nghị CBCC, 85% đơn vị đã tổ chức hội nghị Người lao động (tương đương cùng kỳ năm 2017). Nhân tháng công nhân năm 2018, Công đoàn GTVT Việt Nam đã chỉ đạo các cấp công đoàn trực thuộc chủ động phối hợp với chuyên môn chăm lo thiết thực đời sống, việc làm, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ trong ngành.Phối hợp với Bộ GTVT chỉ đạo các cấp công đoàn trực thuộc tập trung chăm lo việc làm, đời sống và thực hiện các chế độ chính sách đối với người lao động, tổ chức nhiều đoàn công tác nắm tình hình đời sống việc làm tại cơ sở và tham gia giải quyết kịp thời những kiến nghị, bức xúc của người lao động liên quan đến chế độ chính sách, việc thực hiện mức lương tối thiểu vùng, làm việc với lãnh đạo đơn vị, người sử dụng lao động nhằm triển khai các hoạt động chăm lo thiết thực lợi ích vật chất, tinh thần cho đoàn viên, CNVCLĐ.

Các cấp công đoàn trực thuộc đã tập trung tổ chức tốt đại hội nhiệm kỳ, đảm bảo đúng nội dung, tiến độ theo quy định. Tổ chức thành công Đại hội X Công đoàn GTVT Việt Nam, nhiệm kỳ 2018-2023, bầu đoàn đại biểu dự Đại hội lần thứ XII Công đoàn Việt Nam. Các cụm văn hóa thể thao tổ chức nhiều hoạt động văn hóa, thể thao, thu hút đông đảo CNVCLĐ trong ngành tích cực tham gia. Phối hợp với các Công đoàn GTVT trực thuộc Tổng Liên đoàn chủ trì tổ chức thành công hội nghị biểu dương tôn vinh 233 CNVCLĐ xuất sắc tiêu biểu ngành GTVT năm 2017.

Công tác xã hội từ thiện được các đơn vị duy trì thường xuyên, đặc biệt trong “Tháng công nhân”, các cấp công đoàn trong hệ thống đã chủ động phối hợp tổ chức nhiều đoàn công tác đi cơ sở nắm tình hình, tặng quà, hỗ trợ kịp thời gia đình CNVCLĐ, cựu TNXP, đối tượng chính sách có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo... Tổng kinh phí chi cho các hoạt động xã hội từ thiện là trên 6,2 tỷ đồng.

**Một số tồn tại:**

Việc chấp hành chế độ thông tin báo cáo lên Công đoàn ngành tại một số đơn vị chưa nghiêm túc, nhiều đơn vị còn báo cáo chậm so với thời gian quy định làm ảnh hưởng đến công tác tổng hợp hoạt động công đoàn và phong trào công nhân toàn ngành.

Hoạt động của tổ chức công đoàn tại một số đơn vị sau khi cổ phần hóa, thoái 100% vốn Nhà nước chưa chủ động đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, một số đơn vị còn lúng túng, bị động trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức nên hiệu quả hoạt động công đoàn còn thấp chưa đáp ứng được đòi hỏi của CNLĐ và đoàn viên công đoàn; cán bộ công đoàn một số đơn vị còn thiếu và kiêm nhiệm, năng lực hạn chế, chưa thể hiện được vai trò thủ lĩnh trong các phong trào.

Một số doanh nghiệp do gặp khó khăn về việc làm từ nhiều năm trước nên vẫn còn để nợ tiền lương, nợ đóng BHXH của người lao động kéo dài, chậm giải quyết dứt điểm chế độ chính sách cho người lao động, vi phạm pháp luật lao động, thu tài chính về Công đoàn ngành năm 2018 thấp hơn kế hoạch.

**III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2019**

Tiếp tục triển khai sâu rộng tinh thần các Nghị quyết của Ban Cán sự đảng Bộ GTVT, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn GTVT Việt Nam tập trung chỉ đạo các đơn vị trực thuộc triển khai các phong trào thi đua bám sát mục tiêu toàn ngành năm 2019. Phát huy những kết quả đạt được trong năm 2018, khắc phục những yếu kém, tồn tại, các cấp công đoàn bằng những chương trình hành động, các giải pháp cụ thể tập trung triển khai tốt các nội dung sau:

1. Các cấp công đoàn tích cực tham gia có hiệu quả với cơ quan quản lý đồng cấp vào quá trình xây dựng các văn bản về quản lý nhà nước, cơ chế, chính sách quản lý ngành. Triển khai thực hiện tốt chỉ thị liên tịch số 06/CTLT-BGTVT-CĐGTVTVN ngày 31/10/2018 giữa Bộ trưởng Bộ GTVT và Chủ tịch Công đoàn GTVT Việt Nam về việc tổ chức hội nghị CBCC và hội nghị Người lao động ở các doanh nghiệp trong ngành GTVT, động viên người lao động hiểu và chia sẻ những khó khăn với đơn vị, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp, giữ vững sự ổn định ở cơ quan, đơn vị, góp phần phát triển sự nghiệp chung của ngành GTVT.

Tăng cường hoạt động kiểm tra giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, thỏa ước lao động tập thể, các nội quy, quy chế của đơn vị, công tác ATVSLĐ-PCCN. Triển khai thực hiện tốt Chỉ thị liên tịch số 05/CTLT-BGTVT-CĐGTVTVN ngày 31/10/2018 giữa Bộ trưởng Bộ GTVT và Chủ tịch Công đoàn GTVT Việt Nam về việc chăm lo đời sống cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và bảo đảm ATVSLĐ, ATGT, phòng chống cháy nổ trong dịp tết Nguyên đán Kỷ Hợi năm 2019.

2. Tăng cường kiểm tra giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, thỏa ước lao động tập thể, các nội quy, quy chế của đơn vị, công tác ATVSLĐ-PCCN. Việc thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động: tiền lương, BHXH, BHYT, BHTN đặc biệt tại các Tổng công ty sau khi thoái hết phần vốn của Nhà nước; chủ động phối hợp tìm các biện pháp cải thiện môi trường lao động, điều kiện làm việc nhằm hạn chế thấp nhất tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

Tổ chức tốt các hoạt động xã hội từ thiện, quản lý hiệu quả Quỹ Xã hội-Từ thiện Công đoàn GTVT Việt Nam, trích Quỹ hỗ trợ kịp thời CNVCLĐ, cựu TNXP gặp khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, bị tai nạn lao động có hoàn cảnh khó khăn*.*

3. Chỉ đạo các công đoàn trực thuộc chủ động phối hợp chặt chẽ với chính quyền tổ chức tốt các phong trào thi đua trong lao động sản xuất, thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo và thực hành tiết kiệm, kịp thời động viên CNVCLĐ trong ngành quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ công tác, thiết thực chào mừng các sự kiện lớn của ngành và đất nước trong năm 2019.

Triển khai tuyên truyền, phổ biến kịp thời các chế độ chính sách mới, giúp người lao động nâng cao nhận thức, hiểu biết về pháp luật, tổ chức tập huấn nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ công đoàn.

Phối hợp với Ủy ban ATGT Quốc gia triển khai chương trình tổ chức tuyên truyền về ATGT, vận động cán bộ, CNVCLĐ toàn ngành gương mẫu đi đầu thực hiện tốt công tác ATGT.

4. Triển khai hiệu quả chương trình hành động đưa Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Nghị Quyết Đại hội X Công đoàn GTVT Việt Nam vào thực tiễn cuộc sống; Tổ chức hội nghị biểu dương CNLĐ xuất sắc tiêu biểu ngành GTVT năm 2018; Tổ chức tập huấn năng cao kỹ năng, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ công đoàn. Tiếp tục chỉ đạo nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở, chú trọng công tác tuyên truyền phát triển đoàn viên mới, thành lập công đoàn cơ sở theo kế hoạch phát triển đoàn viên và thành lập mới công đoàn cơ sở trong nhiệm kỳ 2018-2023.

5. Tổ chức hội nghị tổng kết công tác tài chính công đoàn năm 2018, triển khai nhiệm vụ công tác tài chính công đoàn năm 2019; tổ chức hội nghị tập huấn đội ngũ cán bộ làm công tác tài chính, kế toán, kiểm tra công đoàn; triển khai áp dụng phần mềm kế toán thu kinh phí công đoàn qua tài khoản của Vietinbank theo văn bản số 1305/HD-TLĐ ngày 15/8/2017 của Tổng Liên đoàn; chỉ đạo các đơn vị trực thuộc rà soát, sửa đổi, bổ sung quy chế quản lý tài chính và chi tiêu nội bộ của đơn vị theo quyết định số 1910/QĐ-TLĐ, 1911/QĐ-TLĐ ngày 19/12/2017 của Tổng Liên đoàn; tranh thủ sự hỗ trợ của cơ quan chuyên môn để tổ chức hiệu quả các phong trào văn hóa, thể thao, hội thi...

6. Các cấp công đoàn xây dựng và triển khai tốt kế hoạch hoạt động của Ủy ban kiểm tra năm 2019, tổ chức kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và tài chính công đoàn đối với các đơn vị trực thuộc, giải quyết và tham gia giải quyết kịp thời các đơn thư khiếu nại của cán bộ, CNVCLĐ theo đúng quy định của pháp luật. Tiếp tục chỉ đạo các cấp công đoàn nghiêm túc thực hiện Nghị quyết 9c/NQ-BCH ngày 18/10/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thu kinh phí cho đầu tư xây dựng các thiết chế của công đoàn.

7. Phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Bộ GTVT tổ chức các hoạt động về giới, ngành nghề, quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ trong ngành. Tổ chức hội nghị biểu dương nữ CNVCLĐ tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua phụ nữ “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; thực hiện tốt các chế độ, chính sách đối với lao động nữ. Duy trì các hoạt động xã hội, tổ chức hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao nhân dịp Quốc tế phụ nữ 8/3, Quốc tế lao động 1/5, Quốc tế thiếu nhi 1/6, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10...

8. Phối hợp với Liên đoàn lao động các tỉnh, thành phố tiếp tục chỉ đạo tốt các hoạt động thi đua ngành nghề đối với các Công đoàn ngành GTVT địa phương; phối hợp chỉ đạo Công đoàn ngành GTVT các địa phương tổ chức thực hiện hiệu quả kế hoạch tuyên truyền pháp luật về ATGT, tuyên truyền phòng chống tác hại của thuốc lá, rượu bia; phòng chống các tệ nạn ma túy, mại dâm trong CNVCLĐ toàn ngành.

9. Tổng kết 5 năm (2014 – 2019) hoạt động của Quỹ Xã hội – Từ thiện Công đoàn GTVT Việt Nam. Tổ chức các hoạt động xã hội tại các đơn vị, quản lý, sử dụng hiệu quả Quỹ Xã hội-Từ thiện Công đoàn GTVT Việt Nam, hỗ trợ kịp thời CNVCLĐ, cựu TNXP gặp khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo một cách thiết thực hiệu quả đảm bảo tính công khai, minh bạch.

10. Triển khai thực hiện tốt kế hoạch hoạt động đối ngoại năm 2019.

Trên đây là các nhiệm vụ trọng tâm năm 2019, các công đoàn trực thuộc căn cứ vào tình hình thực tiễn của đơn vị xây dựng kế hoạch cụ thể, triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ của tổ chức năm 2019.

|  |  |
| --- | --- |
| *Nơi nhận:* - Tổng LĐLĐ Việt Nam (b/c);  - BCS Đảng Bộ GTVT (b/c);  - Đ/c Chủ tịch, các PCT CĐN;  - Các đơn vị trực thuộc;  - Lưu: VP CĐN. | **TM. BAN THƯỜNG VỤ**  **CHỦ TỊCH**  **Đỗ Nga Việt** |

**BÁO CÁO TỔNG HỢP SỐ LIỆU VỀ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM 2018**

**(*Số liệu từ ngày 01/01/2018 đến ngày 31/12/2018*)**

| **TT** | **Nội dung** | | **Đơn vị tính** | **Số lượng** | | | **Ghi chú** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **I. Tình hình lao động** | | | | | | | |
|  | 1. ***Lao động*** | |  | |  |  | |
|  | Tổng số lao động | | người | | 65.237 |  | |
|  | - Trong đó : nữ | | “ | | 17.830 |  | |
|  | ***2. Việc làm*** | |  | |  |  | |
|  | Số lao động thiếu việc làm | | người | | 782 |  | |
|  | + Tỷ lệ so với tổng số lao động | | % | | 1,2 |  | |
|  | 1. ***Tiền lương*** | |  | |  |  | |
|  | Tiền lương bình quân tháng của 1 người lao động | | Triệu | | 7,0 |  | |
|  | + Số người được tính | | người | |  |  | |
|  | Tiền lương bình quân tháng của 1 người lao động trong các cơ quan hành chính nhà nước | | Triệu | | 6,6 |  | |
|  | + Số người được tính | | người | |  |  | |
|  | Tiền lương bình quân tháng của 1 người lao động trong các đơn vị sự nghiệp | | Triệu | | 6,6 |  | |
|  | + Số người được tính | | người | |  |  | |
|  | Tiền lương bình quân tháng của 1 người lao động trong các doanh nghiệp nhà nước | | Triệu | | 12,0 |  | |
|  | + Số người được tính | | người | |  |  | |
|  | Tiền lương bình quân tháng của 1 người lao động trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước | | đồng | | 6,8 |  | |
|  | + Số người được tính | | người | |  |  | |
|  | Tổng số tiền lương doanh nghiệp còn nợ người lao động | | Tỷ | | 126,4 |  | |
|  | ***5. Thực hiện hợp đồng lao động, bảo hiểm xã hội bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp*** | |  | |  |  | |
|  | Số lao động được ký hợp đồng lao động | | người | | 66.321 |  | |
|  | + Tỷ lệ so với tổng số lao động | | % | | 98 |  | |
|  | Số lao động được đóng BHXH, BHYT, BHTN | | người | | 62.691 |  | |
|  | + Tỷ lệ so với tổng số lao động | | % | | 93 |  | |
|  | Số tiền doanh nghiệp nợ đóng BHXH, BHYT, BHTN | | Tỷ | | 248,7 |  | |
|  | ***6. Tranh chấp lao động tập thể, đình công*** | |  | |  |  | |
|  | Tổng số vụ tranh chấp lao động tập thể, đình công đã xẩy ra | | vụ | | 0 |  | |
|  | ***7. Công tác an toàn, vệ sinh lao động*** | |  | |  |  | |
|  | Tổng số vụ tai nạn lao động | | vụ | | 5 |  | |
|  | - Chia theo loại hình doanh nghiệp: | |  | |  |  | |
|  | + Doanh nghiệp nhà nước | | vụ | | 0 |  | |
|  | + Doanh nghiệp ngoài nhà nước | | “ | | 5 |  | |
|  | + Doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài | | “ | | 0 |  | |
|  | Số vụ tai nạn chết người | | “ | | 1 |  | |
|  | - Chia theo loại hình doanh nghiệp: | |  | |  |  | |
|  | + Doanh nghiệp nhà nước | | vụ | | 0 |  | |
|  | + Doanh nghiệp ngoài nhà nước | | “ | | 1 |  | |
|  | + Doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài | | “ | |  |  | |
|  | Số người chết | | người | | 01 |  | |
|  | Số người mắc bệnh nghề nghiệp | | “ | | 48 |  | |
|  | + Tỷ lệ so với tổng số lao động | | % | |  |  | |
|  | ***8. Thoả ước lao động tập thể*** | |  | |  |  | |
|  | Số doanh nghiệp có thoả ước lao động tập thể | | doanh nghiệp | | 383 |  | |
|  | + Tỷ lệ so với tổng số doanh nghiệp | | % | | 97,7 |  | |
|  | Số doanh nghiệp nhà nước có thoả ước lao động tập thể | | doanh nghiệp | | 74 |  | |
|  | + Tỷ lệ so với tổng số doanh nghiệp nhà nước | | % | | 100 |  | |
|  | Số doanh nghiệp ngoài nhà nước có tổ chức công đoàn có thoả ước lao động tập thể | | doanh nghiệp | | 303 |  | |
|  | + Tỷ lệ so với tổng số doanh nghiệp ngoài nhà nước | | % | | 97 |  | |
|  | Số doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài có tổ chức công đoàn có thoả ước lao động tập thể | | doanh nghiệp | | 6 |  | |
|  | + Tỷ lệ so với tổng số doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài | | % | | 100 |  | |
|  | ***9. Thực hiện quy chế dân chủ*** | |  | |  |  | |
|  | Số cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập có tổ chức hội nghị cán bộ, công chức | | đơn vị | | 171 |  | |
|  | + Tỷ lệ so với tổng số cơ quan hành chính nhà nước | | % | | 100 |  | |
|  | Số doanh nghiệp nhà nước có tổ chức hội nghị người lao động | | doanh nghiệp | | 344 |  | |
|  | + Tỷ lệ so với tổng số doanh nghiệp nhà nước | | % | | 87 |  | |
|  | Số đơn vị có ban Thanh tra nhân dân | | đơn vị | | 190 |  | |
|  | + Tỷ lệ so với tổng số đơn vị | | % | |  |  | |
|  | Số đơn vị có quy chế dân chủ | | đơn vị | |  |  | |
|  | + Tỷ lệ so với tổng số đơn vị | | % | |  |  | |
|  | Số trung tâm, văn phòng, tổ tư vấn pháp luật thuộc công đoàn cấp tỉnh, ngành | | đơn vị | | 1 |  | |
|  | Số người được tư vấn | | người | | 139 |  | |
|  | Số người được bảo vệ tại tòa án | | người | | 0 |  | |
|  | Số đoàn viên và người lao động có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau được công đoàn hỗ trợ, thăm hỏi | | người | | 924 |  | |
|  | + Tỷ lệ so với tổng số lao động | | % | |  |  | |
|  | Số tiền hỗ trợ, thăm hỏi | | Tỷ | | 5,449 |  | |
|  | Số đoàn viên và người lao động được khám sức khỏe định kỳ | | người | | 48.060 |  | |
|  | + Tỷ lệ so với tổng số lao động | | % | | 71 |  | |
|  | Số đoàn viên và người lao động bị xâm phạm về quyền, lợi ích được công đoàn bảo vệ | | người | | 0 |  | |
|  | + Tỷ lệ so với tổng số lao động | | % | |  |  | |
|  | ***1. Sáng kiến*** | |  | |  |  | |
|  | Số đơn vị có sáng kiến | | đơn vị | | 317 |  | |
|  | + Tỷ lệ so với tổng số đơn vị | | % | | 51 |  | |
|  | Số sáng kiến được công nhận | | sáng kiến | | 291 |  | |
|  | Giá trị làm lợi | | Tỷ | | 38,4 |  | |
|  | Tiền thưởng sáng kiến | | Tỷ | | 3,2 |  | |
|  | ***2. Công trình sản phẩm thi đua*** | |  | |  |  | |
|  | Số công trình, sản phẩm thi đua được công nhận | | CT, SP | | 162 |  | |
|  | Giá trị công trình, sản phẩm thi đua được công nhận | | đồng | |  |  | |
|  | ***3. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua”*** | |  | |  |  | |
|  | Cấp cơ sở | | người | |  |  | |
|  | - Trong đó : nữ | | “ | |  |  | |
|  | Cấp tỉnh, thành phố, bộ, ngành Trung ương, TLĐ | | “ | |  |  | |
|  | - Trong đó : nữ | | “ | |  |  | |
|  | Cấp toàn quốc | | “ | |  |  | |
|  | - Trong đó : nữ | | “ | |  |  | |
|  | ***4. Danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”*** | |  | |  |  | |
|  | Số người đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” | | người | | 14.546 |  | |
|  | + Tỷ lệ so với tổng số lao động nữ | | % | | 82 |  | |
|  | ***1. Tuyên truyền, giáo dục*** | |  | |  |  | |
|  | Số công đoàn cơ sở có tổ chức hoạt động tuyên truyền giáo dục | | Cuộc | | 576 |  | |
|  | + Tỷ lệ so với tổng số công đoàn cơ sở | | % | | 98,9 |  | |
|  | Số cuộc tuyên truyền, phổ biến chỉ thị, nghị quyết, chính sách, pháp luật... do công đoàn tổ chức | | cuộc | | 582 |  | |
|  | Số đoàn viên và người lao động được học tập, tuyên truyền, phổ biến các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước, các Nghị quyết của Công đoàn | | người | | 51.600 |  | |
|  | + Tỷ lệ so với tổng số lao động | | % | | 79 |  | |
|  | ***2. Văn hoá, thể thao*** | |  | |  |  | |
|  | Số công đoàn cơ sở có tổ chức hoạt động văn hoá, thể thao | | CĐCS | | 521 |  | |
|  | + Tỷ lệ so với tổng số công đoàn cơ sở | | % | | 89,5 |  | |
|  | Số cuộc hội thao, hội diễn văn nghệ do công đoàn chủ trì hoặc tham gia tổ chức | | cuộc | | 116 |  | |
|  | Số lượt người tham gia | | người | | 12.368 |  | |
|  | ***3. Học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp*** | |  | |  |  | |
|  | Số đoàn viên và người lao động được học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp | | người | | 40,114 |  | |
|  | + Tỷ lệ so với tổng số lao động | | % | | 61 |  | |
|  | ***4. Công đoàn giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng*** | |  | |  |  | |
|  | Số công đoàn cơ sở có giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho tổ chức Đảng | | CĐCS | |  |  | |
|  | + Tỷ lệ so với tổng số công đoàn cơ sở | | % | |  |  | |
|  | Số đoàn viên công đoàn ưu tú được công đoàn cơ sở giới thiệu cho tổ chức Đảng | | người | |  |  | |
|  | Số đoàn viên công đoàn ưu tú do công đoàn cơ sở giới thiệu được kết nạp vào Đảng | | người | |  |  | |
| *V. Công tác nữ công* | | | | | | | |
|  | Số công đoàn cơ sở có ban nữ công quần chúng | | CĐCS | 64 | | |  |
|  | - Tỷ lệ so với tổng số công đoàn cơ sở | | % | 96 | | |  |
|  | Tổng số uỷ viên ban nữ công quần chúng | | người | 248 | | |  |
| *VI. Hoạt động xã hội* | | | | | | | |
|  | ***1. Quỹ xã hội từ thiện Công đoàn GTVT VN*** | |  |  | | |  |
|  | Số vốn đang sử dụng | | đồng |  | | |  |
|  | Số người được hỗ trợ , giúp đỡ | | người | 924 | | |  |
|  | Số tiền cho vay | | đồng |  | | |  |
|  | Số người được vay vốn | | người |  | | |  |
|  | Số tiền đã sử dụng(quỹ Xã hội-từ thiện) | | Tỷ |  | | |  |
|  | Số nhà “Mái ấm công đoàn”,  số tiền | | Nhà  Triệu | 7  280 | | |  |
|  | Số “ Nhà tình nghĩa”  Số tiền | | Nhà  Triệu | 10  600 | | |  |
|  | Số người được giúp đỡ (TNXP, Bộ đội Trường Sơn...)Số tiền | | người  triệu | 641  325 | | |  |
| *VII. Tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, chế độ* | | | | | | | |
|  | Số cuộc công đoàn tham gia kiểm tra việc thực hiện chính sách, chế độ theo quy định pháp luật | | cuộc | 139 | | |  |
| *VIII. Công tác tổ chức* | | | | | | | |
|  | ***1. Đơn vị HCSN, doanh nghiệp*** | |  |  | | |  |
|  | Số đơn vị HCSN, doanh nghiệp đã đi vào hoạt động và có từ 30 lao động trở lên | | “ | 190 | | |  |
|  | Số đơn vị HCSN, doanh nghiệp đã đi vào hoạt động và có từ 30 lao động trở lên đã thành lập công đoàn cơ sở | | “ | 190 | | |  |
|  | ***2. Đoàn viên công đoàn*** | |  |  | | |  |
|  | - Tổng số đoàn viên công đoàn | | người | 62.584 | | |  |
|  | Trong đó: + nữ | | “ | 16 702 | | |  |
|  | Tổng số đoàn viên kết nạp mới | | “ | 1.757 | | |  |
|  | Tổng số đoàn viên giảm | | “ | 5.923 | | |
|  | Tổng số đoàn viên tăng (giảm) thực tế | | “ | 4.913 | | |
|  | ***3. Tổ chức bộ máy công đoàn*** | |  |  | | |  |
|  | Số công đoàn cơ sở | | CĐCS | 549 | | |  |
|  | Trong đó: | |  |  | | |  |
|  | - Cơ quan hành chính nhà nước | | CĐCS | 190 | | |  |
|  | - Đơn vị sự nghiệp công lập | | “ |  | | |  |
|  | - Đơn vị sự nghiệp ngoài công lập | | “ |  | | |  |
|  | - Doanh nghiệp nhà nước | | “ | 71 | | |  |
|  | - Doanh nghiệp ngoài nhà nước | | “ | 284 | | |  |
|  | - Doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài | | “ | 4 | | |  |
|  | - Hợp tác xã | | “ |  | | |  |
|  | Số nghiệp đoàn | | NĐ |  | | |  |
|  | Số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở | | đơn vị | 25 | | |  |
|  | ***4. Cán bộ công đoàn*** | |  |  | | |  |
|  | Tổng số cán bộ công đoàn chuyên trách | | người | 68 | | |  |
|  | Trong đó: - Nữ | | “ | 23 | | |  |
|  | Chia ra: | |  |  | | |  |
|  | - Liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương và tương đương | | “ | 26 | | |  |
|  | - Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở | | “ | 34 | | |  |
|  | - Công đoàn cơ sở | | “ | 2 | | |  |
|  | Tổng số cán bộ công đoàn không chuyên trách | | “ |  | | |  |
|  | - Trong đó: Nữ | | “ |  | | |  |
|  | Số cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp | | “ |  | | |  |
|  | - Trong đó: Nữ | | “ |  | | |  |
|  | Số cán bộ nữ công công đoàn cấp trên cơ sở | | “ |  | | |  |
|  | ***5. Công tác đào tạo, bồi dưỡng*** | |  |  | | |  |
|  | Tổng số cán bộ công đoàn chuyên trách được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn | | người | 71 | | |  |
|  | - Trong đó: Nữ | | “ |  | | |  |
|  | Tổng số cán bộ công đoàn không chuyên trách được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn | | Lượt người | 3.288 | | |  |
|  | Số cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp được bồi dưỡng, tập huấn nội dung về bình đẳng giới, lồng ghép giới | | “ | 982 | | |  |
|  | - Tỷ lệ so với tổng số cán bộ công đoàn chủ chốt | | % |  | | |  |
|  | Số cán bộ nữ công công đoàn cấp trên cơ sở được bồi dưỡng, tập huấn nội dung về bình đẳng giới, lồng ghép giới | | người | 327 | | |  |
|  | - Tỷ lệ so với tổng số cán bộ nữ công công đoàn cấp trên cơ sở | | % |  | | |  |
|  | ***6. Kết quả xếp loại công đoàn cơ sở vững mạnh*** | |  |  | | |  |
|  | Tỷ lệ công đoàn cơ sở các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp và doanh nghiệp nhà nước đạt tiêu chuẩn “Công đoàn cơ sở vững mạnh” | | % |  | | |  |
|  | Tỷ lệ công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài đạt tiêu chuẩn “Công đoàn cơ sở vững mạnh” | | “ |  | | |  |
|  |
|  |