

## **BÁO CÁO**

### **Công tác thi đua khen thưởng năm 2018, nhiệm vụ trọng tâm năm 2019**

#### **I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

##### **1. Thuận lợi**

Công đoàn GTVT Việt Nam hiện đang quản lý 66 Công đoàn trực thuộc với tổng số 60.021 đoàn viên/ là 61.727 CNVCLĐ.

Công đoàn GTVT Việt Nam thường xuyên nhận được sự quan tâm chỉ đạo trực tiếp của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban Cán sự đảng Bộ GTVT, các cấp công đoàn trong ngành thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của mình, chủ động phối hợp với cơ quan quản lý đồng cấp tập trung chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động. Trong năm, ngành GTVT triển khai tổ chức nhiều phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ, động viên kịp thời người lao động hăng hái thi đua trong lao động sản xuất góp phần xây dựng ngành GTVT đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp phát triển ngành và đất nước.

##### **2. Khó khăn**

Về hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp trong ngành, đặc biệt các doanh nghiệp sau cổ phần hóa, thoái 100% vốn Nhà nước vẫn còn khó khăn. Do nguồn vốn không đảm bảo, một số doanh nghiệp chưa đủ việc làm cho người lao động, thu nhập bình quân chung toàn ngành còn thấp, tình trạng nợ lương, nợ BHXH chưa được cải thiện nhiều. Tác động tiêu cực của dư luận xã hội, cơ chế chính sách chưa phù hợp đối với một số dự án, công trình trong ngành đã ảnh hưởng không nhỏ đến hoạt động sản xuất kinh doanh của các đơn vị.

Hoạt động của tổ chức công đoàn tại các đơn vị sau cổ phần hóa còn lúng túng, đội ngũ cán bộ công đoàn còn thiếu kinh nghiệm phần lớn là cán bộ kiêm nhiệm nên hiệu quả chưa cao, chưa phát huy được vai trò đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, thủ lĩnh của phong trào công nhân và hoạt động công đoàn cũng như công tác tổ chức phong trào thi đua.

#### **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC PHONG TRÀO THI ĐUA NĂM 2018**

##### **1. Công tác chỉ đạo tổ chức thực hiện**

Công đoàn GTVT Việt Nam đã phối hợp với Bộ GTVT chỉ đạo các đơn vị trong ngành tổ chức phát động các phong trào thi đua lao động sản xuất trong CNVCLĐ chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước, của ngành, tiếp tục triển khai thực hiện chương trình phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội năm 2018 với chủ đề thi đua “*Phát huy truyền thống đi trước mở*

*đường, siết chặt kỷ cương, đề cao trách nhiệm, đoàn kết sáng tạo, nâng cao hiệu*”  
phần đầu hoàn thành toàn diện các chỉ tiêu kinh tế, xã hội năm 2018.

- Ban hành văn bản số 137a/TTr- CDN ngày 28/02/2018 về việc Đăng ký thi đua năm 2018 với Tổng Liên đoàn; Hướng dẫn số 186/HD-CDN ngày 30/3/2018 về việc đăng ký, phân bổ số lượng cờ thưởng và kiểm tra thi đua năm 2018; Thông báo số 529/TB-CDN ngày 28/9/2018 về số lượng cờ thưởng hoạt động công đoàn và bình xét CNLĐ xuất sắc tiêu biểu năm 2018.

- Ban hành Kế hoạch số 167/KH-TLĐ ngày 19/3/2018 về việc phát động phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ và các cấp Công đoàn chào mừng Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Đại hội X Công đoàn GTVT Việt Nam, chào mừng kỷ niệm 70 năm ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 - 11/6/2018).

- Ban hành văn bản số 281/CDN ngày 07/3/2018 về việc xét chọn, trao tặng “Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh” lần thứ III năm 2018; Công văn số 146/CDN ngày 06/5/2018 về việc giới thiệu công trình tiêu biểu tôn vinh tại Chương trình “Vinh quang Việt Nam” lần thứ XIV năm 2018.

- Công đoàn GTVT Việt Nam đã ban hành Quyết định số 327/QĐ-CDN ngày 25 tháng 5 năm 2018, về việc ban hành Quy định khen thưởng của Công đoàn GTVT Việt Nam.

- Báo cáo Tổng Liên đoàn số 58/BC-CDN ngày 31/10/2018 về việc tổng hợp kết quả khen thưởng năm 2018.

## **2. Kết quả thực hiện các phong trào thi đua**

Công đoàn GTVT Việt Nam đã ban hành văn bản chỉ đạo, đôn đốc các đơn vị trực thuộc tăng cường đăng ký giao ước thi đua, gắn biển các công trình, sản phẩm tiêu biểu chào mừng các sự kiện lớn của ngành và đất nước, chào mừng thành công đại hội công đoàn các cấp, Đại hội X Công đoàn GTVT Việt Nam tiến tới Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, kết quả đã có 127 công trình sản phẩm, 291 sáng kiến được công nhận, giá trị làm lợi hơn 38,4 tỷ đồng, một số công đoàn có đăng ký gắn biển công trình như: Công đoàn Ban Quản lý dự án 6 đã đăng ký thi đua và tổ chức gắn biển công trình chào mừng Đại hội X Công đoàn GTVT Việt Nam tại dự án đường nối Quốc lộ 1 đến nghĩa trang Liệt sỹ Trường Sơn; công trình thi công đóng mới “Tàu Hoa tiêu 02” của Công đoàn Tổng công ty Bảo đảm An toàn hàng hải miền Bắc; công trình dự án Cầu Tân Tây, tỉnh Quảng Nam; dự án Đường ô tô Tân Vũ - Lạch Huyện của Công đoàn Tập đoàn Cienco 4; Công trình khai thác ATFM phân phối đa điểm nút mức 2 giữa Hàng không dân dụng Việt Nam và Singapore tại Cảng Nội Bài của Công đoàn TCT Cảng Hàng không Việt Nam; dự án cao tốc Hà Nội – Hải Phòng và dự án Cầu Bạch Đằng nối Hải Phòng – Quảng Ninh của Tổng công ty XDCT Giao thông 1 v.v... Các tập thể, cá nhân xuất sắc trong các phong trào thi đua đã được Công đoàn GTVT Việt Nam tặng Bằng khen.

Tiếp tục phát động thực hiện các phong trào thi đua thực hiện văn hóa ứng xử giao tiếp trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp theo phương châm “4 xin”, “4 luôn”, đặc biệt đối với các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực kinh doanh dịch vụ; duy trì phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm An toàn vệ sinh lao động”; xây dựng “Văn hóa an toàn lao động”, “Văn hóa phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, cháy nổ”, phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Không uống rượu bia khi lái xe” v.v...

Công tác đôn đốc, kiểm tra, giám sát các phong trào thi đua được các cấp công đoàn trong ngành nghiêm túc triển khai thực hiện, đã có nhiều tấm gương điển hình tiên tiến xuất sắc, tiêu biểu được khen thưởng trong các phong trào thi đua. Một số đơn vị triển khai hiệu quả các phong trào thi đua như: Công đoàn Tập đoàn Cienco 4 đã có 82 sáng kiến kỹ thuật được phê duyệt, làm lợi gần 9 tỷ đồng; Công đoàn Công ty Cổ phần Traphaco có 75 đề tài được phê duyệt thực hiện làm lợi hàng tỷ đồng; đã có 15 cá nhân của Công đoàn Tổng công ty Quản lý Bay Việt Nam và Công đoàn Tổng công ty Tư vấn Thiết kế GTVT được tặng Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn v.v...

Công đoàn GTVT Việt Nam đã chủ trì phối hợp với các Công đoàn GTVT trực thuộc Tổng Liên đoàn tổ chức thành công hội nghị biểu dương CNVCLĐ xuất sắc tiêu biểu ngành GTVT năm 2017 với 233 cá nhân được tặng Bằng khen của Tổng Liên đoàn, Bộ GTVT, Công đoàn GTVT Việt Nam.

Hoàn thành việc công tác khen thưởng năm 2017 như sau: 02 cá nhân được tặng Bằng khen Thủ tướng Chính phủ, 55 tập thể, cá nhân được tặng Bằng khen Tổng Liên đoàn, 903 tập thể, cá nhân được tặng Bằng khen Công đoàn ngành; 18 tập thể được tặng cờ thi đua Tổng Liên đoàn, 74 tập thể được tặng cờ thi đua Công đoàn ngành.

Công đoàn GTVT Việt Nam đã chỉ đạo các đơn vị, các Cụm văn hóa thể thao tổ chức giải bóng đá mở rộng, bóng bàn, cầu lông, kéo co, giao lưu văn nghệ... thu hút đông đảo CNVCLĐ trong ngành hưởng ứng tham gia chào mừng Đại hội X Công đoàn GTVT Việt Nam, Đại hội XII Công đoàn Việt Nam. Các đơn vị tiêu biểu như: Công đoàn Tập đoàn Cienco 4, Công đoàn Tổng cục Đường bộ Việt Nam, Công đoàn Tổng công ty Quản lý bay Việt Nam, Công đoàn Cục Hàng không Việt Nam, Công đoàn Cục Hàng hải Việt Nam.

### **III. MỘT SỐ TỒN TẠI, HẠN CHẾ, NGUYÊN NHÂN**

#### **1. Tồn tại, hạn chế trong công tác thi đua khen thưởng**

##### **a. Cơ quan Công đoàn ngành**

- Ban Tuyên giáo chưa kịp thời kiểm tra, đôn đốc, nhắc nhở các đơn vị nộp đăng ký thi đua, Tờ trình, báo cáo đề nghị khen thưởng.

- Trong công tác chỉ đạo chưa quyết liệt; thiếu kiểm tra, đánh giá; chưa báo cáo lãnh đạo kịp thời về tiến triển độ công việc của ban.

- Công tác thống kê, lập danh sách còn chưa chính xác, còn lỗi trong thao tác đánh máy.

- Chưa tham mưu kịp thời cho lãnh đạo Công đoàn GTVT Việt Nam về các quy định mới thi đua khen thưởng để triển khai xuống đơn vị.

## **b. Các Công đoàn trực thuộc**

- Công tác tuyên truyền, vận động của tổ chức công đoàn về phong trào thi đua, công tác thi đua khen thưởng chưa được làm thường xuyên, một số Công đoàn cơ sở chưa nắm bắt được kịp thời cũng như hiểu chưa sâu về quy chế khen thưởng nên còn lúng túng trong quá trình thực hiện.

- Đối tượng khen thưởng thường tập trung nhiều ở đội ngũ cán bộ lãnh đạo, cán bộ quản lý; cán bộ kỹ thuật, công nhân lao động ít được khen thưởng, ít có đề tài, sáng kiến.

- Công tác phát hiện, theo dõi sáng kiến còn hạn chế, công tác tập hợp, viết báo cáo sáng kiến còn chậm; công tác khen thưởng, động viên chưa kịp thời. Người lao động có những sáng kiến còn ngại làm báo cáo đề nghị khen thưởng.

- Công tác phát hiện, bồi dưỡng, tuyên truyền nhân điển hình tiên tiến, trao đổi học tập kinh nghiệm giữa các đơn vị còn hạn chế, chưa hiệu quả.

- Trong việc tổ chức đôn đốc kiểm tra, giám sát, việc tổ chức các phong trào ở một số đơn vị còn chưa đi vào thực chất, chưa thường xuyên, hiệu quả chưa cao đánh giá các phong trào thi đua một số nơi phát động thi đua còn mang tính hình thức, kém hiệu quả, chưa tổ chức sơ kết, tổng kết phong trào, ghi nhận thành tích các thành tích của tập thể và cá nhân kịp thời.

- Một số vấn đề tồn tại trong quá trình tổng hợp hồ sơ khen thưởng như: Tờ trình, hồ sơ khen thưởng nộp quá thời hạn quy định; các hình thức khen thưởng như bằng khen, cờ thi đua, khen thưởng cấp Nhà nước để chung trong một tờ trình. Báo cáo thành tích đề nghị khen thưởng nhiều đơn vị không theo mẫu, không đóng quyển, không có bìa báo cáo, chưa ghi rõ số quyết định, ngày, tháng, năm đã được tặng, cờ thi đua, bằng khen, giấy khen...; Tờ trình kèm danh sách đề nghị khen thưởng nhiều từ viết tắt về chức danh chuyên môn, kỹ thuật.

## **2. Nguyên nhân của những tồn tại hạn chế**

- Về khách quan: Lực lượng cán bộ chuyên trách hoặc kiêm nhiệm làm công tác thi đua khen thưởng ở các cấp công đoàn tuy đã được củng cố nhưng chưa chuyên sâu, cần được bồi dưỡng thêm chuyên môn, nghiệp vụ về thi đua khen thưởng.

- Công tác hướng dẫn của Công đoàn cấp trên còn có lúc bị động, chưa sát và chưa kịp thời hỗ trợ cơ sở.

- Về chủ quan: Các đơn vị quan tâm chưa đầy đủ đến vị trí, vai trò và tác dụng của công tác thi đua, khen thưởng nhất là công tác cán bộ làm công tác này (cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng thường kiêm nhiệm, thay đổi liên tục).

- Một số đơn vị chuyển sang mô hình hoạt động cổ phần nên việc quan tâm đến phong trào thi đua, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất có những hạn chế nhất định.

- Sự phối hợp giữa cơ quan chuyên môn với tổ chức công đoàn, giữa các bộ phận còn thiếu đồng bộ nên chưa phát huy hết những sáng tạo của tập thể và cá nhân người lao động.

### **3. Giải pháp trong thời gian tới**

- Công tác thi đua khen thưởng phải được quan tâm, chỉ đạo thường xuyên của lãnh đạo các cấp, nhất là Ban tham mưu của Công đoàn GTVT Việt Nam.

- Nội dung, mục tiêu thi đua phải được cụ thể hóa, phù hợp với thực tế của cơ quan, đơn vị, gắn công tác thi đua khen thưởng với thực hiện các nhiệm vụ trong tâm của đơn vị, coi trọng việc đăng ký thi đua, tổ chức thi đua, sơ kết, tổng kết, tăng cường công tác kiểm tra thi đua.

- Khen thưởng, động viên kịp thời đến các tập thể, các nhân đứng lúc đứng thời điểm để khích lệ, động viên kịp thời tinh thần thi đua.

- Cán bộ làm thi đua khen thưởng cần nâng cao nghiệp vụ, nghiên cứu tài liệu, quy chế hướng dẫn. Sắp xếp công việc khoa học hợp lý đáp ứng tiến độ công việc hoàn thành nhiệm vụ được giao.

- Thường xuyên tổ chức tập huấn công tác thi đua khen thưởng ở công đoàn các cấp.

- Ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác thi đua khen thưởng để kịp thời thực hiện đúng tiến độ đăng ký thi đua, hồ sơ khen thưởng.

## **III. MỘT SỐ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 6 THÁNG CUỐI NĂM 2019**

1. Công đoàn GTVT Việt Nam tiếp tục phối hợp với Bộ GTVT chỉ đạo các đơn vị trong ngành tổ chức phát động các phong trào thi đua lao động sản xuất trong CNVCLĐ chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước, của ngành, tiếp tục triển khai thực hiện chương trình phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội năm 2019.

2. Các cấp công đoàn đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức của CNVCLĐ về mục đích, ý nghĩa, tầm quan trọng và hiệu quả thiết thực của phong trào thi đua đối với lao động sản xuất. Đẩy mạnh các phong trào thi đua nhằm thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam và Đại hội X Công đoàn GTVT Việt Nam nhiệm kỳ 2018 - 2023.

3. Tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua: “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm ATVSLĐ” v.v... Các cấp Công đoàn theo từng lĩnh vực ngành nghề phát động phong trào thi đua, phong trào lao động sáng tạo phù hợp với điều kiện cụ thể của đơn vị. Sơ kết, tổng kết kịp thời để nhân rộng các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào thi đua.

4. Tổng hợp, trình Tổng Liên đoàn tặng Bằng Lao động sáng tạo năm 2018 cho 15 cá nhân.

5. Công đoàn GTVT Việt Nam tổ chức Vòng chung kết Cuộc thi ảnh “Nét đẹp công đoàn và người lao động” trên mạng xã hội Facebook; chỉ đạo 6 cụm văn hóa thể thao trong ngành tổ chức các hoạt động văn nghệ, thể thao, giao lưu, giao hữu chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

6. Phối hợp với Bộ GTVT sơ kết 5 năm thực hiện phong trào thi đua xây dựng văn hóa công sở “4 xin, 4 luôn” và phát động phong trào thực hiện văn hóa công vụ, văn hóa ứng xử trong giao tiếp theo Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 28/12/2018 của Thủ tướng Chính Phủ.

7. Tổng hợp, theo dõi các đơn vị đăng ký thi đua năm 2019, báo cáo Ban Thường vụ Công đoàn GTVT Việt Nam, lập kế hoạch kiểm tra thi đua cuối năm.

8. Tổ chức tập huấn công tác thi đua khen thưởng.

Trên đây là báo cáo công tác thi đua năm 2018, nhiệm vụ trọng tâm năm 2019 của Công đoàn GTVT Việt Nam. *m*

**Nơi nhận:**

- Các Công đoàn trực thuộc;
- Đ/c CT, các PCT CĐN;
- Lưu: VP, TG. *k*

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Đỗ Nga Việt**