

Số: 62 /CDN

V/v tổng kết Nghị quyết số 15 Hội nghị TW 5
khóa X và Kết luận số 64 Hội nghị TW 7 khóa XI

Hà Nội, ngày 07 tháng 02 năm 2017

Kính gửi: Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và Công đoàn cơ sở trực thuộc

Thực hiện Kế hoạch số 01/KH-TLĐ ngày 02/02/2017 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Kế hoạch tổng kết Nghị quyết số 15 của Hội nghị TW5 khóa X về “tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hoạt động của hệ thống chính trị” và sơ kết thực hiện Kết luận số 64-KL/TW ngày 28/8/2013 của Hội nghị TW 7 khóa XI “một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, hoàn thành hệ thống chính trị từ trung ương đến cơ sở”, Công đoàn GTVT Việt Nam đề nghị các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và Công đoàn cơ sở trực thuộc xây dựng báo cáo tổng kết cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Đánh giá sâu sắc việc lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với các cấp Công đoàn Việt Nam tập trung vào nội dung tổ chức Công đoàn tham mưu, đề xuất để các cấp ủy Đảng lãnh đạo, chỉ đạo về tổ chức và hoạt động của tổ chức Công đoàn; đánh giá việc xây dựng tổ chức bộ máy, đội ngũ cán bộ Công đoàn từng cấp theo yêu cầu tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

2. Việc tổng kết, đánh giá được tiến hành từ cấp cơ sở trở lên, trường hợp những Công đoàn cơ sở không có cấp ủy đồng cấp trực tiếp lãnh đạo thì Công đoàn cấp trên trực tiếp báo cáo số lượng cụ thể và nêu các phương thức, hình thức Đảng lãnh đạo hoạt động CĐCS đang thực hiện, phân tích sâu sắc những việc đã làm được, chưa làm được; những khó khăn, vướng mắc; nội dung không phù hợp với thực tiễn phong trào CNLĐ và hoạt động Công đoàn; chỉ rõ nguyên nhân; rút ra bài học kinh nghiệm.

3. Đề xuất với Đảng nhiệm vụ, giải pháp nhằm tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với Công đoàn các cấp; đề xuất giải pháp xây dựng tổ chức bộ máy và biên chế cán bộ Công đoàn chuyên trách tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả trong tình hình mới.

II. NỘI DUNG TỔNG KẾT, ĐÁNH GIÁ:

1. Tổng kết, đánh giá sự đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với Công đoàn các cấp trong hệ thống chính trị.

- Trên cơ sở các văn bản như Cương lĩnh chính trị, Điều lệ Đảng, các Nghị quyết đại hội IX, X, XI, XII của Đảng; Nghị quyết TW 5 khóa X và các nghị quyết, kết luận của Trung ương về phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hệ thống chính trị, các cấp Công đoàn trực thuộc tổng kết, đánh giá sự tham mưu, đề xuất và những việc đã làm được; chưa làm được; chỉ rõ những khó khăn, vướng mắc, bất cập, hạn chế, yếu kém; nguyên nhân (chủ quan, khách quan) và rút ra bài học kinh nghiệm.

- Tập trung làm rõ những nội dung đã đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với tổ chức Công đoàn thông qua việc tổ chức Đảng lãnh đạo và đảng viên hoạt động trong tổ chức Công đoàn mỗi cấp.

- Đề xuất định hướng đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hệ thống chính trị, tổ chức Công đoàn các cấp trong thời gian tới, nhất là khi Việt Nam tham gia các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới.

2. Tổng kết, đánh giá việc thực hiện Nghị quyết số 15-NQ/TW và Kết luận số 64-KL/TW.

- Xây dựng báo cáo tổng kết, trong đó bám sát mục tiêu, quan điểm, nhiệm vụ, giải pháp nêu trong Nghị quyết số 15-NQ/TW, Kết luận số 64-KL/TW, Nghị quyết số 39-NQ/TW và các văn bản pháp luật của Nhà nước, văn bản của Tổng Liên đoàn có liên quan về tổ chức, bộ máy, biên chế cán bộ Công đoàn, để đánh giá việc thực hiện thời gian qua.

- Tập trung làm rõ tình hình và kết quả thực hiện chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế được giao của Công đoàn các cấp; việc sắp xếp tổ chức bộ máy, thực hiện tinh giản biên chế theo chủ trương của Đảng và Nhà nước.

- Đề xuất giải pháp lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng đối với tổ chức bộ máy, biên chế cán bộ Công đoàn chuyên trách của các cấp Công đoàn trong tình hình mới.

III. PHƯƠNG PHÁP VÀ THỜI GIAN TIẾN HÀNH

1. Đối với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và cơ sở trực thuộc

Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn các đơn vị căn cứ Đề cương báo cáo (được gửi kèm) và quá trình triển khai thực hiện tại đơn vị để xây dựng báo cáo và gửi về Công đoàn GTVT Việt Nam trước ngày 20/02/2017.

2. Đối với Công đoàn GTVT Việt Nam

- Không tổ chức Hội nghị tổng kết, giao Ban Tổ chức là đầu mối tập hợp báo cáo của các đơn vị để xây dựng Dự thảo báo cáo trình và xin ý kiến Ban Thường vụ Công đoàn GTVT Việt Nam trước ngày 23/02/2017.

- Tiếp thu các ý kiến tham gia của Ban Thường vụ Công đoàn GTVT Việt Nam hoàn thiện báo cáo và gửi về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trước ngày 28/02/2017.

Ban Thường vụ Công đoàn GTVT Việt Nam yêu cầu các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và Công đoàn cơ sở trực thuộc nghiêm túc thực hiện theo đúng nội dung và thời gian trên.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, Phó Chủ tịch;
- Lưu: ToC, VP CDN.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Đỗ Nga Việt

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO

(Kèm theo Công văn số 62/CDN ngày 07/02/2017 về việc tổng kết Nghị quyết số 15 Hội nghị TW 5 khóa X và Kết luận số 64 Hội nghị TW 7 khóa XI)

A. Tiêu đề báo cáo: BÁO CÁO THỰC HIỆN ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC LÃNH ĐẠO CỦA ĐẢNG, XÂY DỰNG HỆ THỐNG CHÍNH TRỊ TINH GỌN, HIỆU LỰC, HIỆU QUẢ.

B. Nội dung báo cáo:

Phần thứ nhất: Về đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hệ thống chính trị

Tổng kết việc đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hệ thống chính trị nói chung và đối với từng tổ chức trong hệ thống chính trị nói riêng bằng đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng thông qua các tổ chức đảng và đảng viên hoạt động trong hệ thống chính trị, gồm các nội dung cơ bản:

1. Nhận thức về đường lối, quan điểm, chủ trương đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng thời gian qua đối với tổ chức và hoạt động của hệ thống chính trị bằng các nghị quyết, kết luận của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị thông qua tổ chức đảng và đảng viên hoạt động trong các tổ chức của hệ thống chính trị.

2. Việc cụ thể hóa các chủ trương, nghị quyết, kết luận của Trung ương về phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hệ thống chính trị nói chung và từng tổ chức thành viên nói riêng với từng lĩnh vực bằng pháp luật, bằng quy định, quy chế của tổ chức đảng, tổ chức nhà nước, các tổ chức chính trị - xã hội về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm, cơ chế hoạt động, mối quan hệ Công tác.

3. Về lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Đảng về đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng thông qua tổ chức đảng và đảng viên hoạt động trong các tổ chức của hệ thống chính trị.

4. Kết quả thực hiện đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng thông qua tổ chức đảng và đảng viên ở cơ quan, đơn vị, tập trung vào các nội dung:

- Việc cụ thể hóa, thể chế hóa các chủ trương, nghị quyết của Đảng phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của cấp ủy, của cơ quan, đơn vị; tăng cường trách nhiệm cá nhân, nhất là người đứng đầu.

- Kết quả cụ thể về đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng.

5. Những hạn chế, yếu kém; những khó khăn, vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện; nguyên nhân, bài học kinh nghiệm.

6. Đề xuất, kiến nghị:

- Về mục tiêu, quan điểm tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo bằng đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng thông qua tổ chức đảng và đảng viên hoạt động trong hệ thống chính trị trong thời gian tới (đề xuất, kiến nghị đối với Trung ương và đối với địa phương, cơ quan, đơn vị)

- Về nhiệm vụ, giải pháp đổi mới phương thức lãnh đạo bằng đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng thông qua tổ chức đảng và đảng viên hoạt động trong hệ thống chính trị trong thời gian tới (đề xuất, kiến nghị đối với Trung ương và nhiệm vụ, giải pháp đối với địa phương, cơ quan, đơn vị).

Phần thứ 2: Về xây dựng tổ chức bộ máy

1. Về nhận thức quan điểm, chủ trương xây dựng tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo các nghị quyết, kết luận của Trung ương (nhất là về vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm, mối quan hệ Công tác của từng tổ chức trong hệ thống chính trị).

2. Về lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai tổ chức thực hiện xây dựng tổ chức, bộ máy của hệ thống chính trị và từng cơ quan, đơn vị tổ chức tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

- Việc cụ thể hóa, thể chế hóa các chủ trương, nghị quyết của Đảng phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của cấp ủy, tổ chức Đảng, nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội của cơ quan, đơn vị.

- Kết quả cụ thể về xây dựng tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả: Những việc đã làm được, chưa làm được; những thuận lợi, khó khăn, khuyết điểm, tồn tại.

3. Nguyên nhân, bài học kinh nghiệm.

- Nguyên nhân chủ quan (phân tích rõ vì sao Trung ương có nhiều nghị quyết, nội dung đúng đắn, còn giá trị mà thời gian qua thực hiện không đạt yêu cầu).

- Nguyên nhân khách quan.

- Bài học kinh nghiệm.

4. Đề xuất, kiến nghị xây dựng tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả trong thời gian tới (đề xuất, kiến nghị đối với Trung ương và đối với địa phương, cơ quan, đơn vị)

- Về mục tiêu, quan điểm.

- Về nhiệm vụ, giải pháp.

Báo cáo của đơn vị cần căn cứ vào yêu cầu chung nêu trên và những yêu cầu, nhiệm vụ, điều kiện cụ thể với từng đơn vị để có những ý kiến sát với thực tế của từng đơn vị nhất là các đơn vị khối doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước.