

Số: 614/CDN

Hà Nội, ngày 28 tháng 11 năm 2019

V/v Chỉ đạo Hội nghị Cán bộ, công chức,
viên chức và Hội nghị người lao động

Kính gửi: Các cấp công đoàn trực thuộc

Thực hiện Kết luận số 65-KL/TW ngày 04/3/2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 30 CT/TW ngày 18/02/1998 của Bộ Chính trị về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ và Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 07/11/2018 của Chính phủ quy định chi tiết khoản 3 Điều 63 của Bộ Luật Lao động về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, trong năm qua công đoàn các cấp đã có sự phối hợp chặt chẽ với cơ quan chuyên môn và tổ chức đoàn thể khác trong việc quán triệt, tuyên truyền và phổ biến nội dung các văn bản về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, giúp cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong Ngành nhận thức đúng đắn tầm quan trọng của việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Qua việc tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, Hội nghị người lao động, các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đã tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động thực hiện hiệu quả quyền dân chủ, tham gia đóng góp ý kiến về các giải pháp thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, bảo đảm quyền dân chủ của người lao động trong quản lý và thực hiện được các chế độ, chính sách đối với người lao động.

Bên cạnh những kết quả đã đạt được, vẫn còn một số cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp chưa nghiêm túc thực hiện quy định của pháp luật về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; việc tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, Hội nghị người lao động chưa đúng thời gian quy định; chưa ban hành đầy đủ hoặc chưa sửa đổi, bổ sung kịp thời các nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp cho phù hợp với thay đổi của pháp luật, yêu cầu nhiệm vụ mới, ảnh hưởng tới việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

Để thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, Ban Thường vụ Công đoàn Giao thông vận tải Việt Nam yêu cầu Ban Thường vụ (Ban Chấp hành) công đoàn các cấp phối hợp Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thực hiện tốt các nội dung sau:

1. Đối với cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp

Tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức tại các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp theo đúng quy định tại Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của

Chính phủ và Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; văn bản số 488/TLĐ ngày 07/4/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của các Bộ, ngành có liên quan. Thủ trưởng các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp chủ trì, phối hợp với Công đoàn đồng cấp chuẩn bị tốt kế hoạch, nội dung tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức theo đúng quy định, trong đó:

- Các cơ quan hành chính cần tập trung đi sâu vào nội dung việc cải cách thủ tục hành chính, vận hành theo cơ chế một cửa; thực hiện tốt các quy định của Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có đủ phẩm chất đạo đức, năng lực chuyên môn; hoàn thiện các quy chế nội bộ, tạo điều kiện cho công chức, viên chức, người lao động được dân chủ tham gia đóng góp ý kiến, kiểm tra, giám sát... cải thiện đời sống cho cán bộ, công chức, phát huy tính chủ động sáng tạo, góp phần xây dựng cơ quan vững mạnh; thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng và lãng phí.

- Các đơn vị sự nghiệp cần bám sát nhiệm vụ chính trị của đơn vị mình gắn với việc thực hiện Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ Quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập hoặc Nghị định số 141/2016/NĐ-CP ngày 10/10/2016 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập trong lĩnh vực sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác.

- Kiện toàn và nâng cao hiệu quả thực hiện nhiệm vụ và quyền hạn của Ban Thanh tra nhân dân theo quy định tại Luật Thanh tra năm 2010; Nghị định số 159/2016/NĐ-CP ngày 29/11/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thanh tra về tổ chức và hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân; Hướng dẫn số 1271/HD-TLĐ ngày 07/8/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn công đoàn với việc tổ chức và hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân theo quy định tại Nghị định số 159/2016/NĐ-CP.

Thời gian tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức: các cơ quan, đơn vị hoàn thành trước ngày 31 tháng 12 hàng năm.

2. Đối với công ty TNHH, công ty cổ phần

- Tổ chức Hội nghị người lao động theo quy định tại Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 07/11/2018 của Chính phủ quy định chi tiết khoản 3 Điều 63 của Bộ Luật Lao động về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc và Hướng dẫn số 1360/HD-TLĐ ngày 28/8/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Người sử dụng lao động (hoặc đại diện người sử dụng lao động các doanh nghiệp), phối hợp với tổ chức Công đoàn tại doanh nghiệp bổ sung, sửa đổi hoặc xây dựng mới Quy chế tổ chức đối thoại tại nơi làm việc, Quy chế tổ chức Hội nghị người lao động, Thỏa ước lao động tập thể; xây dựng và ban hành Kế hoạch chỉ đạo tổ chức Hội nghị người lao động, bố trí địa điểm, thời gian, các điều kiện vật chất cần thiết và tổ chức Hội nghị người lao động, tổ

chức đối thoại định kỳ, đối thoại đột xuất (theo yêu cầu của mỗi bên) tại doanh nghiệp.

- Tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động thực hiện hiệu quả quyền dân chủ được biết, được tham gia ý kiến, được quyết định và giám sát, kiểm tra những vấn đề có liên quan đến quyền, lợi ích, nghĩa vụ và trách nhiệm của người lao động trong Hội nghị người lao động. Thông qua thực hiện quyền dân chủ trực tiếp tại Hội nghị người lao động xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ, góp phần hạn chế tranh chấp lao động, đình công để phát triển doanh nghiệp.

- Trong quá trình tham gia chỉ đạo tổ chức Hội nghị, Ban Chấp hành Công đoàn các doanh nghiệp chủ động phối hợp với Tổng giám đốc (Giám đốc) chuẩn bị tốt kế hoạch, nội dung, xây dựng Quy chế tổ chức Hội nghị người lao động và tổ chức Hội nghị người lao động, Quy chế đối thoại và phối hợp tổ chức đối thoại theo quy định tại Nghị định số 149/2018/NĐ-CP.

- Khuyến khích công đoàn cấp trên cơ sở phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức hội nghị người lao động cấp tập đoàn, tổng công ty.

- Những kiến nghị của người lao động tại Hội nghị người lao động ở cấp nào thì cấp đó tập hợp, nghiên cứu trả lời theo thẩm quyền, công khai trước Hội nghị. Đối với những vấn đề phức tạp, có thể xin ý kiến Hội nghị để nghiên cứu trả lời sau, vào thời gian cụ thể. Những kiến nghị vượt thẩm quyền thì tập hợp, gửi về Công đoàn GTVT Việt Nam để tổng hợp và nghiên cứu có hướng chỉ đạo kiến nghị với cơ quan có thẩm quyền.

- Thời gian tổ chức Hội nghị người lao động: Đối với các công ty TNHH, Hội nghị người lao động nên tổ chức trong quý I hàng năm; đối với công ty cổ phần, Hội nghị người lao động nên tổ chức trước Đại Hội đồng cổ đông.

3. Tổ chức thực hiện

Hàng năm, công đoàn các cấp phối hợp với thủ trưởng, lãnh đạo các cơ quan đơn vị, người sử dụng lao động, tổ chức triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở theo đúng chủ trương của Đảng, quy định của pháp luật về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, đồng thời báo cáo kết quả về Công đoàn Giao thông vận tải Việt Nam theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên (để thực hiện);
- Ban Cán sự đảng Bộ GTVT (b/cáo);
- Tổng Liên đoàn LĐVN (b/cáo);
- Bộ GTVT (p/hợp);
- Lưu CS-PL, VP CDN.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Đỗ Nga Việt