

Số: **9312** /KHLT-BGTVT-CDGTVT-VN

Hà Nội, ngày **03** tháng **9** năm 2019

KẾ HOẠCH LIÊN TỊCH

Tổ chức triển khai Phong trào thi đua

“Cán bộ, công chức, viên chức Bộ Giao thông vận tải thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025

Thực hiện Kế hoạch tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025 ban hành kèm theo Quyết định số 733/QĐ-TTg ngày 14/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ, Bộ Giao thông vận tải phối hợp Công đoàn Giao thông vận tải Việt Nam ban hành Kế hoạch tổ chức triển khai Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức Bộ Giao thông vận tải thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025 (sau đây gọi tắt là Phong trào thi đua) với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích.

a) Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức và hành động; tự tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức ngành Giao thông vận tải; tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí qua đó tiếp tục xây dựng hình ảnh đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngành Giao thông vận tải gương mẫu, tận tụy, chuẩn mực, chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, tận tình, thân thiện; đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh thông qua những việc làm cụ thể hàng ngày trong mọi lĩnh vực công tác;

b) Bảo đảm hiệu quả trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị hành chính và sự nghiệp thuộc Bộ (sau đây gọi tắt là cơ quan, đơn vị), tạo môi trường làm việc, học tập, nghiên cứu văn minh, hiện đại, chuyên nghiệp, trách nhiệm, minh bạch, góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh, đáp ứng sự hài lòng của người dân.

2. Yêu cầu.

a) Việc thực hiện Phong trào thi đua trở thành nhiệm vụ trọng tâm của ngành Giao thông vận tải, các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ và các cấp Công đoàn thuộc Công đoàn Giao thông vận tải Việt Nam.

b) Phong trào thi đua được triển khai sâu rộng trong các cơ quan, đơn vị các cấp với nội dung, hình thức phong phú, thiết thực, có tiêu chí cụ thể phù hợp với các quy định hiện hành và tình hình thực tiễn của từng cơ quan, đơn vị;

c) Người đứng đầu cơ quan, đơn vị có trách nhiệm chỉ đạo và tổ chức thực hiện Phong trào thi đua thường xuyên, liên tục, đôn đốc, kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết, kịp thời phát hiện nhân tố mới, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, các sáng kiến, kinh nghiệm hay trong Phong trào thi đua.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Đối tượng.

a) Tập thể: Các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ và các cấp Công đoàn thuộc Công đoàn Giao thông vận tải Việt Nam.

b) Cá nhân: Cán bộ, công chức, viên chức Bộ Giao thông vận tải.

2. Nội dung thi đua.

a) Đối với tập thể “Thi đua xây dựng cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp”:

- Xây dựng và thực hiện cơ chế, chính sách, pháp luật đảm bảo chất lượng, công khai, hiệu quả, đúng thời hạn; thực hiện các văn bản chỉ đạo, lãnh đạo quản lý, điều hành trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ và thực hiện nghiêm các quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, các quy định về văn hóa công sở.

- Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, công khai, minh bạch, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc, đáp ứng yêu cầu của doanh nghiệp và nhân dân.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong hiện đại hóa dịch vụ hành chính công và hoạt động nội bộ của cơ quan, đơn vị.

- Xây dựng và giữ gìn môi trường cơ quan, đơn vị văn minh, xanh, sạch, đẹp, an toàn.

- Tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, bám sát các nhiệm vụ chính trị của Ngành và của cơ quan, đơn vị để thu hút, tập hợp sự tham gia của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

b) Đối với cá nhân “Thi đua thực hiện kỷ cương, trách nhiệm, tận tụy, chuyên nghiệp”:

- Chấp hành nghiêm các chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước; nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị; giữ gìn đoàn kết nội bộ.

- Thường xuyên nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; trong thực hiện nhiệm vụ đảm bảo tính chuyên nghiệp.

- Trong làm việc phải có tinh thần nghiêm túc, thái độ tận tụy và trách nhiệm.

- Thực hiện “4 xin, 4 luôn” và chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử trong cơ quan, đơn vị.

- Thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện về đạo đức, lối sống trong sạch và lành mạnh.

- Khi thực hiện nhiệm vụ, trang phục gọn gàng, lịch sự, phù hợp với tính chất công việc.

- Tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước do cơ quan, đơn vị và địa phương phát động, tổ chức.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Các cơ quan, đơn vị căn cứ vào đặc điểm, tình hình, yêu cầu, nhiệm vụ có các hình thức tuyên truyền phù hợp, tạo ra sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, tạo sự đồng thuận và phát huy sức mạnh của toàn đơn vị trong triển khai, tổ chức thực hiện có hiệu quả Phong trào thi đua, tránh hình thức, lãng phí.

2. Báo Giao thông, Tạp chí Giao thông vận tải, Cổng Thông tin điện tử Bộ Giao thông vận tải, Trang thông tin Công đoàn Giao thông vận tải Việt Nam phối hợp với các báo, đài ở Trung ương và địa phương đẩy mạnh công tác tuyên truyền phổ biến nội dung Phong trào thi đua thực hiện văn hóa công sở, mở các chuyên trang, chuyên mục, tăng cường thời lượng, bám sát cơ sở nhằm phát hiện, biểu dương và nhân rộng những mô hình hay, cách làm mới, các điển hình tiên tiến trong thực hiện Phong trào thi đua.

3. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp phân công rõ trách nhiệm cho các thành viên trong quá trình chỉ đạo, theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, giám sát việc triển khai thực hiện; kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích, gương mẫu trong thực hiện Phong trào thi đua.

4. Hàng năm, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Bộ tổ chức đoàn kiểm tra tình hình thực hiện Phong trào thi đua ở một số cơ quan, đơn vị và tiến hành tổng kết Phong trào thi đua vào năm 2025.

IV. TIÊU CHUẨN THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chuẩn thi đua.

Thực hiện theo quy định tại mục IV, Kế hoạch tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025 ban hành kèm theo Quyết định số 733/QĐ-TTg ngày 14/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ.

2. Hình thức và thời gian xét khen thưởng.

a) Kết quả triển khai thực hiện Phong trào thi đua hằng năm là một trong những nội dung quan trọng để Hội đồng Thi đua – Khen thưởng Bộ đánh giá, xét khen thưởng cho tập thể, cá nhân thuộc các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ.

b) Khen thưởng sơ kết: Bộ Giao thông vận tải và Công đoàn Giao thông vận tải Việt Nam tiến hành sơ kết, xét khen thưởng các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong việc thực hiện Phong trào thi đua vào năm 2022 (Bằng khen của Bộ trưởng, Công đoàn Giao thông vận tải Việt Nam hoặc trình cấp trên khen thưởng theo quy định).

c) Khen thưởng tổng kết: Bộ Giao thông vận tải và Công đoàn Giao thông vận tải Việt Nam tiến hành tổng kết, xét khen thưởng cho tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong việc thực hiện Phong trào thi đua vào năm 2025 (Bằng khen của Bộ trưởng, Công đoàn Giao thông vận tải Việt Nam hoặc trình cấp trên khen thưởng theo quy định).

Trình tự, thủ tục khen thưởng thực hiện theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ Giao thông vận tải căn cứ Kế hoạch này và điều kiện cụ thể phối hợp với tổ chức Công đoàn đồng cấp để xây dựng kế hoạch và triển khai tổ chức thực hiện Phong trào thi đua, bảo đảm nội dung, chất lượng và tiến độ; Người đứng đầu cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm trong việc chỉ đạo, đôn đốc, giám sát việc triển khai thực hiện tại đơn vị mình và định kỳ hàng năm báo cáo tình hình tổ chức thực hiện Phong trào thi đua về Bộ Giao thông vận tải (qua Vụ Tổ chức cán bộ) để tổng hợp.

2. Các cơ quan báo chí thuộc Bộ thường xuyên tăng cường thời lượng, bố trí chuyên mục riêng để tuyên truyền về nội dung, gương người tốt, việc tốt và các điển hình tiên tiến trong Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức Bộ Giao thông vận tải thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025.

3. Kinh phí tổ chức thực hiện Phong trào thi đua và kinh phí khen thưởng được bố trí từ Quỹ thi đua, khen thưởng của cơ quan, đơn vị mình.

4. Bộ Giao thông vận tải (Vụ Tổ chức cán bộ) phối hợp với Công đoàn Giao thông vận tải Việt Nam có trách nhiệm giúp Bộ trưởng theo dõi, đôn đốc việc tổ chức thực hiện Kế hoạch này, hàng năm báo cáo Bộ trưởng và Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Bộ.

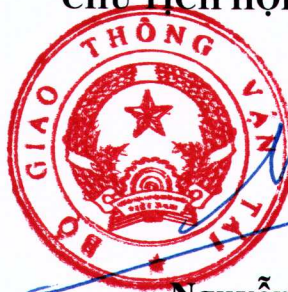
Trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc hoặc điều chỉnh, bổ sung Kế hoạch cho phù hợp với tình hình thực tiễn, các cơ quan, đơn vị phản ánh về Bộ Giao thông vận tải (qua Vụ Tổ chức cán bộ) để tổng hợp, báo cáo Bộ trưởng xem xét, quyết định./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ CÔNG ĐOÀN
GIAO THÔNG VẬN TẢI VIỆT NAM
CHỦ TỊCH**



Đỗ Nga Việt

**BỘ TRƯỞNG BỘ GIAO THÔNG VẬN TẢI
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG TĐKT BỘ**



Nguyễn Văn Thể

Nơi nhận:

- Hội đồng TĐKT TW (để b/c);
- Bộ trưởng, các Thứ trưởng;
- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Ban TĐKT TW;
- Công đoàn GTVT Việt Nam;
- Các đ/c thành viên Hội đồng TĐKT Bộ;
- Đảng ủy, Đoàn TN Bộ;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ;
- Lưu: VT, TCCB, CĐN.