

Số: 651 /BGTVT-CĐGTVT-VN

Hà Nội, ngày 19 tháng 01 năm 2018

PHÁT ĐỘNG THI ĐUA
Thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2018 và
Kế hoạch 5 năm 2016 - 2020

Thực hiện Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 19/5/2016 của Thủ tướng Chính phủ về phát động thi đua thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội 5 năm (2016 -2020) theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng; hưởng ứng phong trào thi đua “Kỷ cương, Liêm chính, Hành động, Sáng tạo, Hiệu quả” do Thủ tướng Chính phủ phát động năm 2018. Đồng thời để thiết thực chào mừng kỷ niệm 70 năm ngày Bác Hồ ra Lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 - 11/6/2018), chào mừng Đại hội Công đoàn Giao thông vận tải Việt Nam lần thứ X, nhiệm kỳ năm (2018 - 2013) và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII, nhiệm kỳ năm (2018 - 2013).

Bộ trưởng Bộ Giao thông vận tải và Ban Thường vụ Công đoàn Giao thông vận tải Việt Nam thống nhất phát động toàn thể cán bộ, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) và các cấp Công đoàn trong toàn ngành hăng hái thi đua, phát huy truyền thống đi trước mở đường của CNVCLĐ ngành Giao thông vận tải, phấn đấu thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2018 và Kế hoạch 5 năm (2016-2020) theo tinh thần Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII với các nội dung chủ yếu như sau:

I. MỤC TIÊU THI ĐUA

1. Chủ đề thi đua chung của toàn ngành là: ***“Phát huy truyền thống đi trước mở đường, siết chặt kỷ cương, đề cao trách nhiệm, đoàn kết sáng tạo, nâng cao hiệu quả”***. Năm 2018, là năm siết chặt kỷ cương, đề cao trách nhiệm người đứng đầu trong hệ thống của ngành giao thông vận tải, tất cả các hoạt động đều hướng tới lợi ích của người dân và cộng đồng doanh nghiệp, phấn đấu xây dựng kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII.

2. Tổ chức các phong trào thi đua có tính thiết thực, hiệu quả, tạo sự thay đổi mạnh mẽ về chất trong các phong trào thi đua. Không ngừng nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần cho người lao động, góp phần xây dựng hình ảnh người lao động ngành Giao thông vận tải trong thời kỳ đẩy mạnh Công nghiệp hóa - hiện đại hóa của ngành và đất nước.

3. Tạo sự chuyên biến trong nhận thức và hành động, thu hút đông đảo CNVCLĐ tham gia vào các phong trào thi đua, góp phần thực hiện thắng lợi các

mục tiêu kinh tế - xã hội của đất nước, của Ngành, của từng cơ quan, đơn vị và các cấp công đoàn. Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua trong mọi lĩnh vực, nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước, đẩy mạnh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, cải cách hành chính, ứng dụng khoa học - kỹ thuật, công nghệ thông tin.

4. Gắn kết phong trào thi đua với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, thực hiện mục tiêu kinh tế - xã hội của đất nước, của Ngành, của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

5. Đẩy mạnh các phong trào thi đua gắn với việc thường xuyên quan tâm, phát hiện nhân tố mới, bồi dưỡng và nhân rộng các điển hình tiên tiến. Việc tuyên truyền, học tập và làm theo các tấm gương “Người tốt, việc tốt”, tạo khí thế thi đua sôi nổi, cổ vũ mọi người phát huy mọi khả năng và phẩm chất tốt đẹp để hoàn thành nhiệm vụ, góp phần tích cực bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ, CNVCLĐ ngành Giao thông vận tải phát triển toàn diện, xây dựng văn hóa cơ quan, doanh nghiệp và xã hội văn minh, đẩy lùi những tư tưởng, việc làm tiêu cực.

II. NỘI DUNG THI ĐUA CỤ THỂ

1. Về siết chặt kỷ cương

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, các cơ quan, đơn vị phải rà soát các văn bản quy phạm pháp luật liên quan để kiện toàn tổ chức, nâng cao hiệu quả hoạt động của bộ máy; siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong từng cơ quan, đơn vị; tăng cường phòng ngừa, ngăn chặn tiêu cực, tham nhũng, không để công chức, viên chức vi phạm phải xử lý kỷ luật. Tiếp tục xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo. Ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyên hóa” trong nội bộ. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, sử dụng hiệu quả thời giờ làm việc, nâng cao chất lượng phục vụ và uy tín của ngành Giao thông vận tải đối với nhân dân, tổ chức và doanh nghiệp.

Các cơ quan, doanh nghiệp phải thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, thông qua Hội nghị Cán bộ công chức hoặc Hội nghị Người lao động tiến hành rà soát, điều chỉnh, bổ sung, hoàn thiện các nội quy, quy chế quản lý nội bộ và tổ chức thực hiện có hiệu quả các nội quy, quy chế đó. Các phong trào thi đua cần tập trung vào công tác cải cách thủ tục hành chính, xây dựng và hoàn thiện cơ chế, chính sách; nâng cao chất lượng tham mưu, xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật, chiến lược, quy hoạch phát triển ngành trong thời kỳ mới; quản lý, khai thác một cách hiệu quả nhất và tăng cường tính kết nối hạ tầng giao thông đồng bộ; bảo đảm trật tự, an toàn giao thông, xây dựng văn hóa giao thông.

Tăng cường việc kiểm tra, giám sát chặt chẽ trên tất cả các lĩnh vực của Ngành trong công tác: Đầu tư, đấu thầu, giám sát thi công xây dựng công trình, an toàn, vệ sinh lao động, quản lý bảo trì kết cấu hạ tầng, tổ chức vận tải, đăng kiểm, thanh tra, thu phí, đào tạo, sát hạch, cấp giấy phép lái xe...

Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, các cơ quan, doanh nghiệp không được để xảy ra các vụ việc vi phạm pháp luật, vi phạm các chế độ chính sách của Đảng và Nhà nước, vi phạm các quy định của Bộ Giao thông vận tải.

2. Về đề cao trách nhiệm đặc biệt là trách nhiệm của người đứng đầu

Mỗi cán bộ, CNVCLĐ ngành Giao thông vận tải, đặc biệt là người đứng đầu của mỗi cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phải nhận thức đầy đủ về trách nhiệm được giao, nâng cao đạo đức công vụ, nghề nghiệp, thực hiện liêm chính, chí công, vô tư trong thực thi nhiệm vụ. Từ đó phải có nhiều giải pháp giải quyết công việc; chủ động, sáng tạo, quyết liệt trong việc tăng cường biện pháp quản lý; tổ chức thi công, sử dụng thiết bị, phương tiện, lao động khoa học, hợp lý, hiệu quả để tăng năng suất lao động, tăng sức cạnh tranh trong từng công trình, sản phẩm; thường xuyên rà soát, bổ sung, hoàn thiện quy chế (tổ chức đấu thầu, quy trình sản xuất, thi công, quy chế tư vấn thiết kế, giám sát thi công, nghiệm thu, hoàn công, thủ tục bàn giao, thanh toán...); nâng cao chất lượng sản phẩm, tiến độ và chất lượng công trình.

Người đứng đầu các cơ quan, doanh nghiệp phải nghiêm túc thực hiện các quy định pháp luật và tiếp tục thực hiện có hiệu quả công tác an toàn vệ sinh lao động, xây dựng tác phong lao động công nghiệp trong các doanh nghiệp ngành Giao thông vận tải, duy trì và phát triển phong trào “xanh, sạch, đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”. Phấn đấu giảm thiểu các vụ tai nạn lao động hàng năm, đặc biệt giảm thiểu các vụ tai nạn lao động nặng, tai nạn lao động chết người. Người đứng đầu các cơ quan, doanh nghiệp phải chịu trách nhiệm trước pháp luật và lãnh đạo Bộ Giao thông vận tải trong phạm vi chức trách của mình, nếu để xảy ra các vi phạm ở đơn vị mình phụ trách.

Các cơ quan, doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực ngành Giao thông vận tải phải thực hiện nghiêm túc, có trách nhiệm chương trình hành động của Bộ Giao thông vận tải, nâng cao vai trò, trách nhiệm người đứng đầu trong việc thực hiện Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và Luật phòng chống tham nhũng. Đồng thời phải cụ thể hóa thành nội dung cụ thể cho phù hợp với từng cơ quan, doanh nghiệp để các tổ chức, cá nhân cam kết thực hiện có hiệu quả các quy định của luật; bảo đảm sản xuất kinh doanh phát triển bền vững.

Các cơ quan, doanh nghiệp cần phối hợp chặt chẽ với các địa phương, thường xuyên tuyên truyền, giáo dục pháp luật về trật tự an toàn giao thông, xây

dựng nếp sống văn hóa giao thông trong CNVCLĐ toàn ngành; phải xây dựng kế hoạch cụ thể theo từng giai đoạn để triển khai thực hiện nhằm đạt mục tiêu giảm thiểu số vụ tai nạn giao thông và phòng chống tai nạn thương tích giao thông đường bộ, qua việc áp dụng các giải pháp để giảm tai nạn giao thông trên cả 3 mặt: số vụ, số người chết và bị thương. Cán bộ, CNVCLĐ trong ngành phải là người gương mẫu và vận động người thân trong gia đình gương mẫu chấp hành pháp luật giao thông. Ở những nơi có yếu tố nhạy cảm, yêu cầu CNVCLĐ làm việc trong các lĩnh vực như: lái xe, thanh tra, đăng kiểm, thu phí, đào tạo, sát hạch, cấp giấy phép lái xe... phải ký cam kết với thủ trưởng đơn vị về thực hiện đúng, không để xảy ra tiêu cực trong khi thực hiện nhiệm vụ được giao.

3. Về thực hiện đoàn kết sáng tạo

Cán bộ, CNVCLĐ ngành GTVT phát huy truyền thống đoàn kết, sáng tạo của ngành đã được thử thách, tôi luyện qua hai cuộc chiến tranh giải phóng dân tộc, vượt qua mọi khó khăn thách thức trong giai đoạn hiện nay, để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Tăng cường tính đoàn kết, hợp tác giữa các đơn vị trong và ngoài ngành, kịp thời trao đổi các hình thức thông tin để đáp ứng nhu cầu về: Khoa học, công nghệ, vốn, thị trường, các sản phẩm mới... Kiên quyết đấu tranh, phê phán tư tưởng cục bộ, hẹp hòi, cạnh tranh không lành mạnh, thiếu sự hợp tác.

Vận động CNVCLĐ phát huy tính năng động, sáng tạo, ứng dụng tiến bộ khoa học, kỹ thuật vào quản lý, sản xuất, kinh doanh; thực hành tiết kiệm, giảm chi phí quản lý, định mức tiêu hao nguyên, nhiên, vật liệu, năng lượng; nâng cao hiệu suất của thiết bị, tạo ra sản phẩm đạt chất lượng cao, đủ sức cạnh tranh, tham gia hội nhập khu vực và quốc tế.

Các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp cần chủ động, sáng tạo, xây dựng các phong trào thi đua có mục tiêu, nội dung cụ thể gắn với nhiệm vụ của từng đơn vị, từng cá nhân như: Đẩy mạnh phong trào thi đua, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, áp dụng tiến bộ khoa học - kỹ thuật và công nghệ để nâng cao năng suất, chất lượng trong công tác, tập trung nghiên cứu, đề xuất các giải pháp, sáng kiến tạo điều kiện thuận lợi cho các doanh nghiệp, cá nhân trong hoạt động sản xuất kinh doanh, tạo việc làm và tăng thu nhập cho người lao động.

Tiếp tục thực hiện các phong trào thi đua do Bộ Chính trị, Thủ tướng Chính phủ phát động như: Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; hưởng ứng với cuộc vận động các phong trào “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới” giai đoạn 2016-2020, “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển”, “Cả nước chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau” và các phong trào do Ngành Giao

thông vận tải phát động như: phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, hưởng ứng chương trình “Thập kỷ vì an toàn giao thông đường bộ 2011-2020”, chủ trương “Siết chặt quản lý hoạt động vận tải và kiểm soát tải trọng phương tiện”, “Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”, “Ngành Giao thông vận tải chung sức xây dựng nông thôn mới”, thực hiện tốt văn hóa công sở, văn hóa ứng xử trong giao tiếp với phương châm “4 xin” và “4 luôn”...

4. Về nâng cao hiệu quả

Thực hiện các giải pháp cải cách hành chính, cải cách thủ tục hành chính, tổ chức bộ máy quản lý điều hành gọn nhẹ, hợp lý, khoa học, theo hướng giảm các khâu trung gian, nâng cao hiệu quả công tác quản lý; phân công trách nhiệm rõ ràng, gắn trách nhiệm cá nhân với kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao. Kiên quyết đấu tranh chống tiêu cực, tham nhũng, hối lộ, buông lỏng quản lý gây lãng phí, thất thoát trong các lĩnh vực nói trên.

Xây dựng các biện pháp đồng bộ, cụ thể, không để xảy ra sai sót ảnh hưởng đến chất lượng công trình, sản phẩm và các dịch vụ đã cam kết, ảnh hưởng đến môi trường và đời sống sinh hoạt của người dân. Kiên quyết xử lý nghiêm khắc các tập thể và cá nhân thiếu tinh thần trách nhiệm, làm ảnh hưởng đến chất lượng công trình, sản phẩm, dịch vụ gây lãng phí, thất thoát vốn đầu tư ảnh hưởng đến uy tín của cơ quan đơn vị và ngành Giao thông vận tải.

Hiệu quả của phong trào thi đua trong công tác, lao động sản xuất, phải được thể hiện ở các tiêu chí: Công tác quản lý, các hoạt động sản xuất, kinh doanh ổn định, hiệu quả, phát triển, có lãi; thu nhập của người lao động năm sau tăng cao hơn năm trước, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động và an toàn giao thông, giải quyết tốt các chế độ chính sách đối với người lao động.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Từ mục tiêu chung và 4 nội dung thi đua cụ thể trên, Bộ trưởng Bộ Giao thông vận tải và Ban Thường vụ Công đoàn Giao thông vận tải Việt Nam yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị doanh nghiệp trong ngành Giao thông vận tải phối hợp chặt chẽ với tổ chức Công đoàn xây dựng các mục tiêu, nội dung thi đua cụ thể cho phù hợp với đặc điểm của từng chuyên ngành, cơ quan, doanh nghiệp mình để phát động các đợt thi đua theo năm, theo đợt.

2. Mỗi đợt thi đua phải có sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm, biểu dương khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc. Việc xét khen thưởng phải đặc biệt chú ý đến tính thiết thực, hiệu quả kinh tế - xã hội và cải thiện đời sống CNVCLĐ. Kiên quyết xóa bỏ tính phô trương hình thức, kém hiệu quả, lãng phí, bệnh thành tích trong thi đua và khen thưởng.

3. Giao cho Vụ Tổ chức cán bộ phối hợp với Ban Tuyên giáo Công đoàn Giao thông vận tải Việt Nam theo dõi, đôn đốc công tác phát động thi đua và tổng hợp danh sách đề nghị khen thưởng các tập thể và cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong các đợt thi đua, giải quyết kịp thời công tác khen thưởng.

Bộ trưởng Bộ Giao thông vận tải và Ban Thường vụ Công đoàn Giao thông vận tải Việt Nam kêu gọi toàn thể cán bộ, CNVCLĐ phát huy truyền thống đi trước mở đường, khắc phục mọi khó khăn, ra sức thi đua trong lao động sản xuất, lập nhiều thành tích xuất sắc góp phần hoàn thành toàn diện và vượt mức kế hoạch năm 2018 và Kế hoạch 5 năm (2016-2020)./.**P**

**CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN
GIAO THÔNG VẬN TẢI VIỆT NAM**



Đỗ Nga Việt

**BỘ TRƯỞNG BỘ GIAO THÔNG VẬN TẢI
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG TĐKT BỘ**



Nguyễn Văn Thê

Nơi nhận:

- Hội đồng TĐKT TW (để b/c);
- Bộ trưởng, các Thứ trưởng;
- Tổng Liên đoàn Lao động VN;
- Ban TĐKT TW;
- Công đoàn GTVT Việt Nam;
- Các đ/c thành viên Hội đồng TĐKT Bộ;
- Đảng ủy, Đoàn TN Bộ;
- Các đơn vị trực thuộc Bộ;
- Sở GTVT các tỉnh, thành phố trực thuộc TW;
- Lưu: VT, TCCB, CDN.