

## CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

**Thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21 tháng 5 năm 2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp**

Thực hiện Chương trình hành động số 726/CTHD-TLĐ ngày 20/5/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21 tháng 5 năm 2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp, Ban Thường vụ Công đoàn GTVT Việt Nam ban hành chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW trong các cấp công đoàn trực thuộc với những nội dung sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức nghiên cứu, quán triệt sâu rộng và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết số 27-NQ/TW trong các cấp công đoàn trực thuộc, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức, hành động của các cấp công đoàn, đoàn viên công đoàn, người lao động và người sử dụng lao động.

2. Xây dựng và xác định rõ nhiệm vụ chủ yếu, cụ thể và khả thi để phát huy vai trò, trách nhiệm của các cấp công đoàn trong triển khai thực hiện; tham gia, phối hợp với các cơ quan chức năng phấn đấu thực hiện thắng lợi mục tiêu tổng quát và cụ thể của Nghị quyết số 27-NQ/TW.

3. Thực hiện đồng bộ, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm với lộ trình phù hợp, hiệu quả, vì lợi ích của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động về chính sách tiền lương.

### II. CÁC CHỈ TIÊU CỤ THỂ

1. Từ năm 2019 đến năm 2020

- Đối với khu vực công: Tham gia góp ý điều chỉnh tăng mức lương cơ sở theo Nghị quyết của Quốc hội; xây dựng chế độ, chính sách về tiền lương mới theo nội dung cải cách gắn với cải cách hành chính, tinh giản biên chế, tinh gọn bộ máy, đổi mới, sắp xếp cơ quan, đơn vị của hệ thống chính trị, các cấp công đoàn.

- Đối với khu vực doanh nghiệp: Tham gia tích cực, có hiệu quả với cơ quan chức năng để điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng phù hợp tình hình phát

triển kinh tế - xã hội, khả năng chi trả của doanh nghiệp, phấn đấu đến năm 2020, mức lương tối thiểu bảo đảm mức sống tối thiểu của người lao động và gia đình họ; thực hiện thí điểm quản lý lao động, tiền lương đối với doanh nghiệp nhà nước.

## 2. Từ năm 2021 đến năm 2025 và tầm nhìn 2030

Tham gia thực hiện nội dung cải cách chính sách tiền lương đối với khu vực công và khu vực doanh nghiệp theo nội dung của Nghị quyết số 27-NQ/TW để thực hiện thắng lợi các mục tiêu, cụ thể:

- Đối với khu vực công: Từ năm 2021 đến năm 2025, tiền lương thấp nhất trong khu vực công bằng mức lương thấp nhất bình quân các vùng của khu vực doanh nghiệp; năm 2025 cao hơn mức lương thấp nhất bình quân các vùng của khu vực doanh nghiệp; năm 2030 bằng hoặc cao hơn mức lương thấp nhất của vùng cao nhất khu vực doanh nghiệp.

- Đối với khu vực doanh nghiệp: Điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng trên cơ sở khuyến nghị của Hội đồng tiền lương quốc gia; thực hiện chính sách tiền lương trên cơ sở thương lượng, thỏa thuận giữa người lao động, đại diện tập thể người lao động và người sử dụng lao động; quản lý lao động trong các doanh nghiệp thuộc hệ thống công đoàn về tiền lương theo phương thức khoán, tiến tới giao khoán vào năm 2030.

## III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CỤ THỂ

1. Các cấp công đoàn, căn cứ chức năng, nhiệm vụ, tăng cường tổ chức tuyên truyền, nâng cao nhận thức về mục tiêu, nội dung, nhiệm vụ, giải pháp cải cách chính sách tiền lương, tạo sự đồng thuận để triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 27-NQ/TW.

- Chủ động phối hợp với cấp ủy đảng, chính quyền, chuyên môn đồng cấp lựa chọn nội dung, hình thức, phương pháp tuyên truyền phù hợp với đặc điểm tình hình cụ thể của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và đối tượng tuyên truyền, đảm bảo tuyên truyền có chất lượng, hiệu quả gắn tuyên truyền với nâng cao nhận thức, hành động về cải cách chính sách tiền lương.

- Đổi mới mạnh mẽ hình thức, phương pháp tuyên truyền để thu hút cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và người sử dụng lao động tham gia tích cực, có hiệu quả nhằm thực hiện tốt chính sách tiền lương.

- Trong tuyên truyền, đặc biệt lưu ý định hướng của Đảng “Nhà nước không can thiệp trực tiếp vào chính sách lương của doanh nghiệp” và “các doanh nghiệp được thực hiện chính sách tiền lương trên cơ sở thương lượng,

thỏa thuận giữa người sử dụng lao động với người lao động và đại diện tập thể người lao động”.

2. Các cấp công đoàn chủ động rà soát, tham gia xây dựng, hoàn thiện hệ thống các văn bản pháp luật về vị trí việc làm, các tiêu chí đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức và người lao động và các văn bản pháp luật có liên quan để triển khai thực hiện hiệu quả chính sách cải cách tiền lương:

- Tham gia rà soát vị trí việc làm và các tiêu chí, đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, nghiên cứu quy định của pháp luật làm cơ sở xây dựng và thực hiện chế độ tiền lương mới.

- Thực hiện rà soát, xây dựng và hoàn thiện danh mục vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo, bản mô tả công việc, xác định cơ cấu, khung năng lực theo từng vị trí việc làm đối với cán bộ công đoàn, các chức danh và chức vụ lãnh đạo cơ quan công đoàn, tinh giản biên chế theo chỉ tiêu đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

3. Tham gia, đề xuất với cơ quan chức năng xây dựng nội dung cải cách chính sách tiền lương, quy định chế độ tiền lương mới, chính sách tiền lương tối thiểu, cơ chế quản lý tiền lương, bảng lương theo vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo, phụ cấp ưu đãi nghề (nếu có) đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

- Tham gia các văn bản quy định chế độ tiền lương mới của Đề án cải cách tiền lương của Chính phủ và các văn bản có liên quan.

- Chủ động nghiên cứu, tham gia góp ý hoàn thiện Dự thảo Bộ Luật lao động (sửa đổi), trong đó tập trung nghiên cứu các nội dung liên quan đến chính sách tiền lương tối thiểu theo tháng, lương tối thiểu theo giờ; xây dựng cơ chế chính sách đảm bảo quyền và lợi ích của người lao động tại doanh nghiệp khi Nhà nước không can thiệp trực tiếp vào chính sách tiền lương doanh nghiệp và quy định về việc thành lập, quản lý hoạt động của tổ chức đại diện người lao động.

- Tham gia xây dựng văn bản về cơ chế quản lý tiền lương, thu nhập theo nội dung cải cách chính sách tiền lương.

4. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn các cấp trong tham gia, triển khai thực hiện nội dung cải cách chính sách tiền lương:

- Rà soát, tham mưu các văn bản quy phạm pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức, lao động, cán bộ công đoàn, doanh nghiệp, bảo hiểm xã hội và

pháp luật có liên quan đến chính sách tiền lương trong khu vực công và khu vực doanh nghiệp cần sửa đổi bổ sung, ban hành mới.

- Tăng cường công tác quản lý và phân cấp cho các cấp công đoàn trong việc tuyển dụng, sử dụng, đánh giá, bổ nhiệm cán bộ công đoàn trên cơ sở tinh gọn bộ máy, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả của các cơ quan công đoàn, đơn vị sự nghiệp của công đoàn.

- Tăng cường đổi mới phương pháp, nội dung hoạt động phù hợp với từng cấp công đoàn, xây dựng, phát triển tổ chức công đoàn vững mạnh, tạo điều kiện thuận lợi để tổ chức công đoàn tham gia có hiệu quả cải cách chính sách tiền lương.

- Tham gia, đề xuất với cơ quan chức năng hoàn thiện cơ chế thỏa thuận tiền lương trong doanh nghiệp thông qua việc thiết lập cơ chế đối thoại, thương lượng và thỏa thuận giữa các bên trong quan hệ lao động theo hướng công khai, minh bạch, dân chủ, đảm bảo hài hòa lợi ích giữa người lao động và người sử dụng lao động; tham gia góp ý Dự thảo Bộ Luật lao động (sửa đổi), tiến hành sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật công đoàn.

- Tập trung đào tạo, tập huấn nâng cao kiến thức, kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể cho cán bộ công đoàn cơ sở, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới, nhất là vấn đề thương lượng về tiền lương.

- Nâng cao chất lượng nội dung thỏa ước lao động tập thể về tiền lương, phụ cấp lương, thu nhập được tính vào tiền lương; thường xuyên theo dõi, cập nhật các quy định, hướng dẫn về chính sách tiền lương mới và đổi mới phương thức giám sát thực hiện chính sách tiền lương tại doanh nghiệp.

5. Chủ động phối hợp với các cơ quan liên quan thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách tiền lương theo quy định của pháp luật, phối hợp xử lý nghiêm minh các trường hợp không thực hiện nhiệm vụ được giao trong thực hiện cải cách chính sách tiền lương gắn với cải cách hành chính, sắp xếp bộ máy, tinh giản biên chế, tự chủ đối với đơn vị sự nghiệp công lập, đơn vị sự nghiệp các tổ chức chính trị - xã hội và vi phạm quy định pháp luật về tiền lương.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **1. Công đoàn GTVT Việt Nam.**

- Xây dựng kế hoạch thực hiện Chương trình hành động của Tổng Liên đoàn về thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 21/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp.

- Chỉ đạo các cấp công đoàn phối hợp với chuyên môn tổ chức tuyên truyền sâu rộng cho đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ nhằm nâng cao nhận thức về thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW.

- Phối hợp với các cơ quan chức năng tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 21/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp.

## 2. Các công đoàn trực thuộc.

- Tổ chức tuyên truyền bằng nhiều hình thức như lồng ghép tại các cuộc họp, hội nghị cho đoàn viên, CNVCLĐ về nội dung cơ bản của Nghị quyết số 27-NQ/TW về cải cách chính sách tiền lương đối công chức, viên chức và người lao động trong doanh nghiệp.

- Xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị, tổ chức triển khai, thực hiện đảm bảo, hiệu quả.

Định kỳ trước ngày 20/11 hàng năm, báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW về Công đoàn GTVT Việt Nam (qua Ban Chính sách - Pháp luật).

Trên đây là Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 21/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp, Công đoàn GTVT Việt Nam yêu cầu các công đoàn cấp trên cơ sở và cơ sở trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện.

### Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn Lao động VN (b/cáo);
- Đ/c Chủ tịch, PCT CĐN;
- Các công đoàn trực thuộc CĐN;
- Lưu: CS-PL, VP CĐN.

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH



Đỗ Nga Việt

